



# Результати Індексу ринку праці Західної України 16 хвиля

# Інформація про Індекс

16 хвиля індексу проходила у форматі анонімного он-лайн опитування, в період з 8 лютого по 11 березня 2019 року

16 компанії долучились до участі в даному проекті, з них:

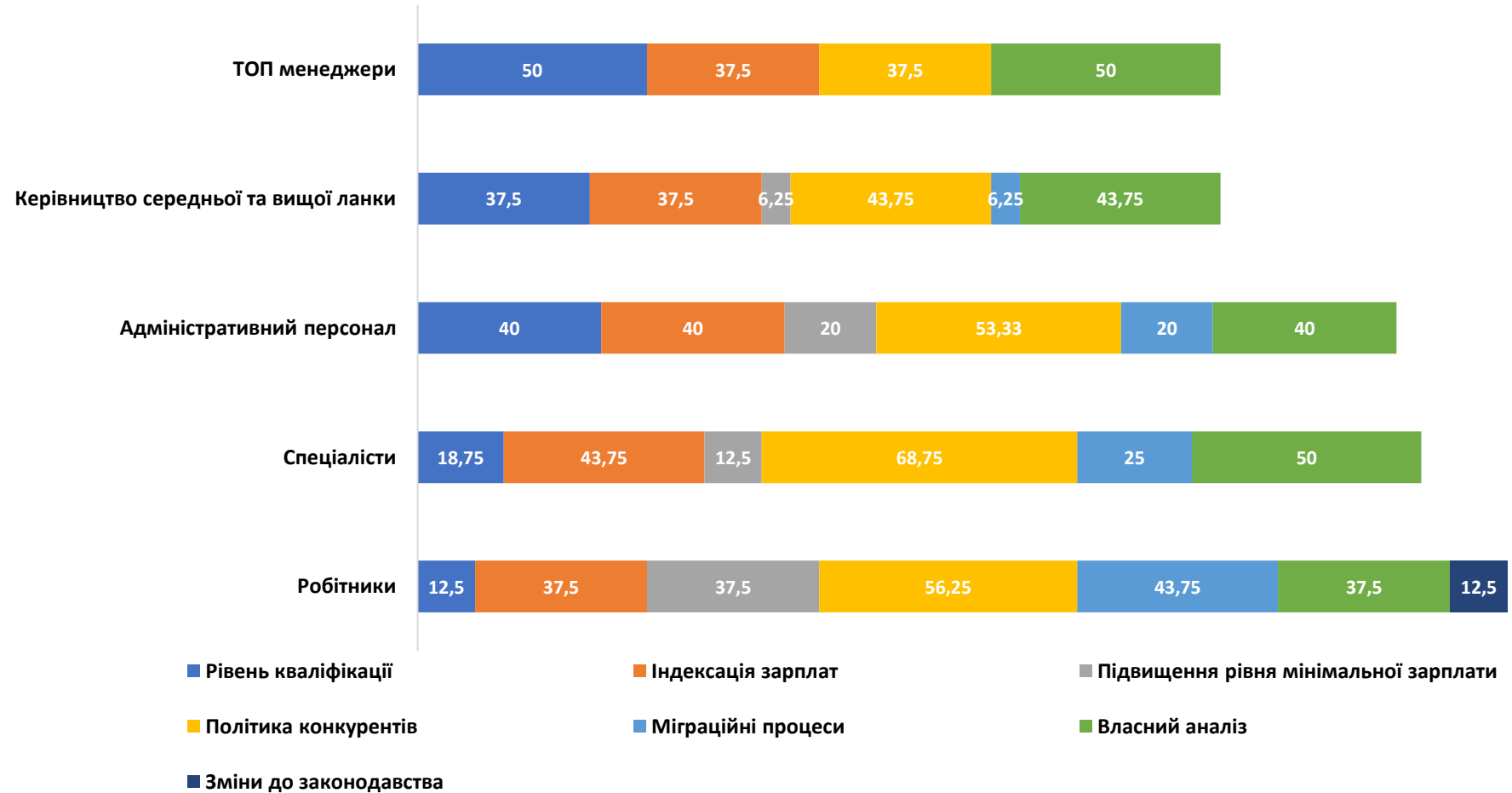
32 % компаній працюють у виробничій сфері:

- Автомобільної промисловості, з чисельністю більше 1000 працівників
- Деревообробки та хімічної промисловості, з чисельністю до 500 працівників
- Машинобудуванням та обробкою металів, з чисельністю до 100 працівників

68 % компанії ведуть діяльність у сфері послуг:

- ІТ та логістичні компанії з чисельністю працівників менше 100
- Торгівлі, імпорту, ритейлу та логістики з чисельністю працівників більше 100

## Підстави для перегляду зарплат

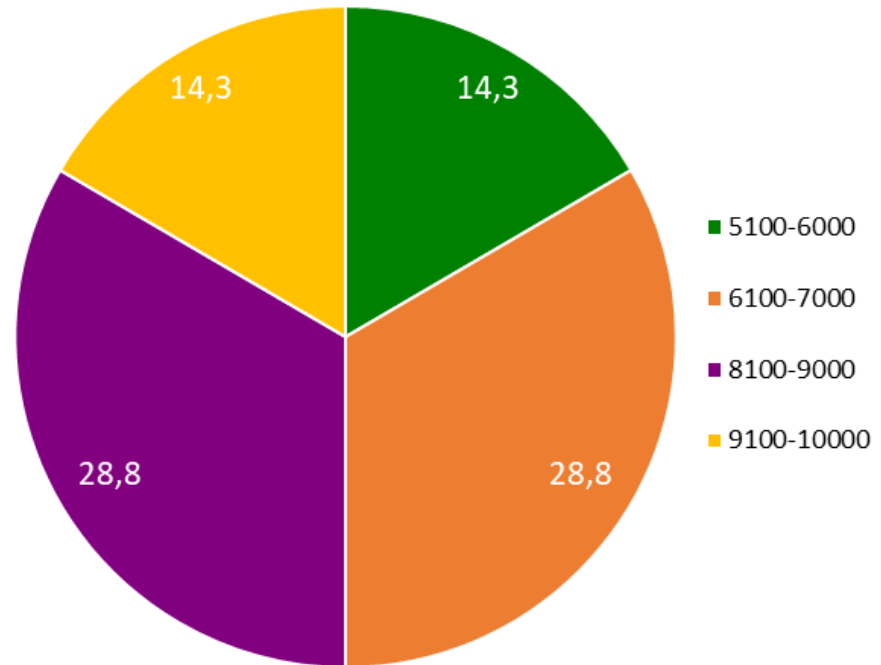


Дві тенденції прослідковуються вже близько року:

- Висока конкуренція роботодавців за персонал - ключовий фактор при формуванні політики оплати праці усіх категорій працівників.
- Вищий рівень оплати для робітничих посад за межами України спонукає локальних роботодавців до перегляду зарплати кілька разів до року.

## Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

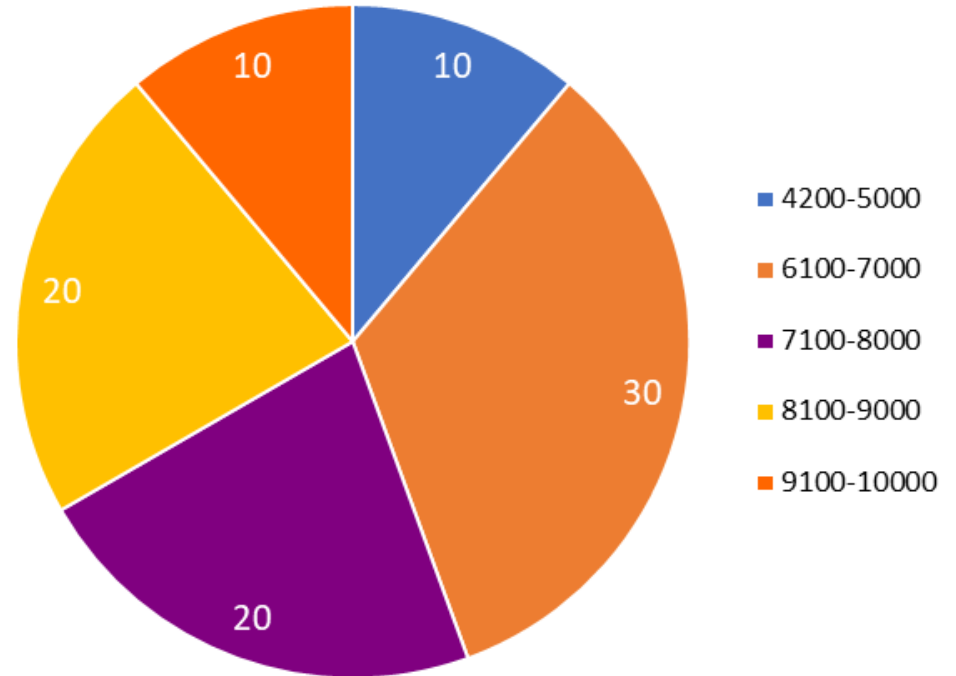
Студенти останніх курсів та випускники  
без жодного досвіду роботи



- Лише третина компаній мають працівників даної категорії.
- Більшість з них, а саме 84 %, це сервісні компанії – консалтингові та HR, а також торгіві – зі сфери ритейлу та продажу формату B2C.
- З виробничих компаній, тільки компанії автомобільних комплектуючих готові співпрацювати з молодими спеціалістами.

## Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Робітники некваліфіковані  
(складальники, продавці)  
з досвідом роботи до 2 років

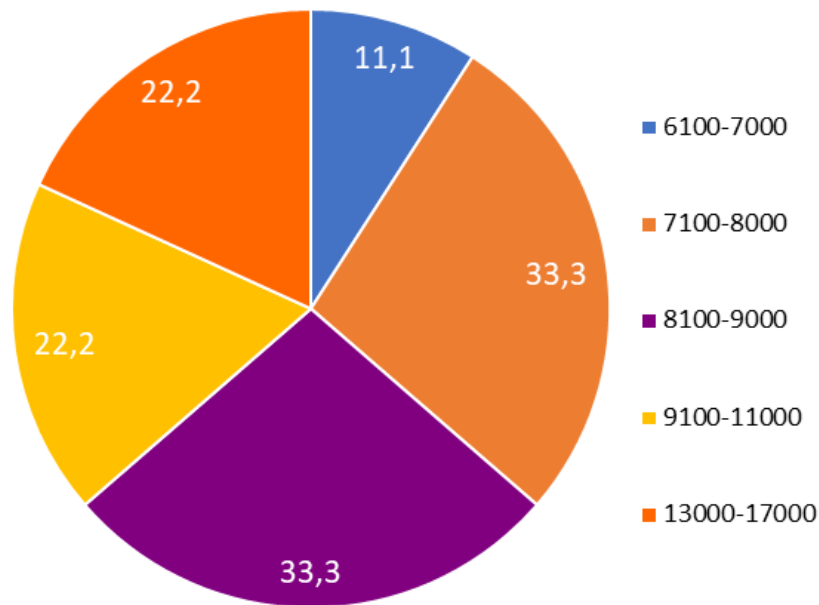


- В порівнянні з минулою хвилиною рівень оплати некваліфікованих робітників на виробничих компаніях зріс на 20 %

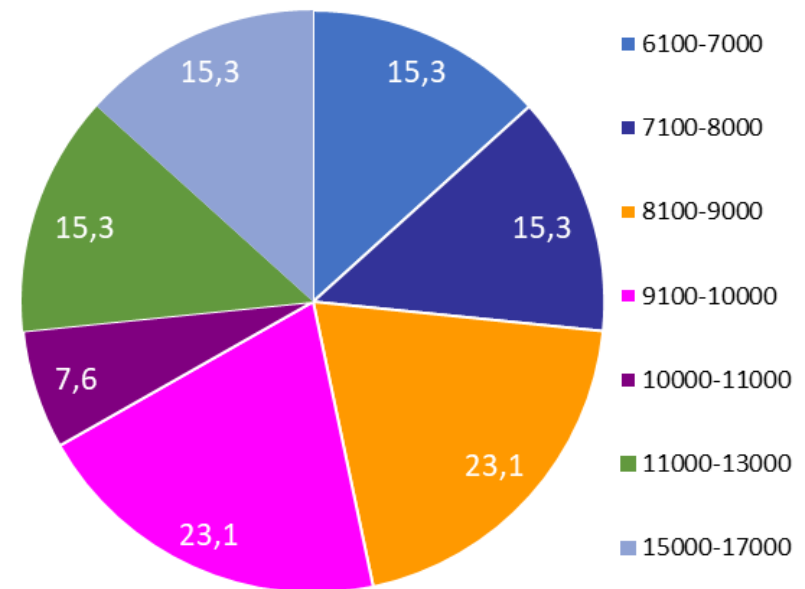
## Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Кваліфіковані робітники (механіки, оператори, швачки)

З досвідом роботи до 2 років



З досвідом роботи від 3 до 5 років

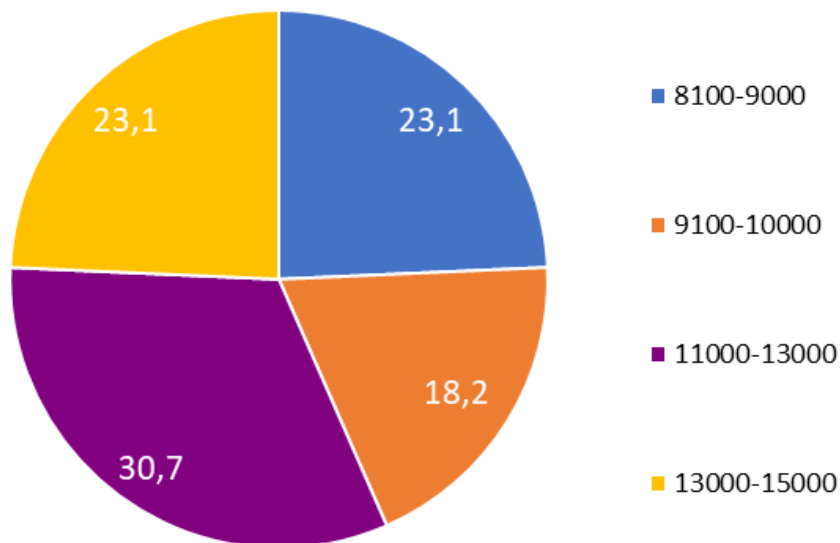


- Загальний рівень оплати кваліфікованих робітників залишився практично незмінним з вересня 2018 року
- Зменшилась кількість виробничих компаній, котрі пропонують мінімальну зарплату
- На 25% зросла кількість компаній, котрі готові платити кваліфікованим робітникам зарплату від 13000 грн.

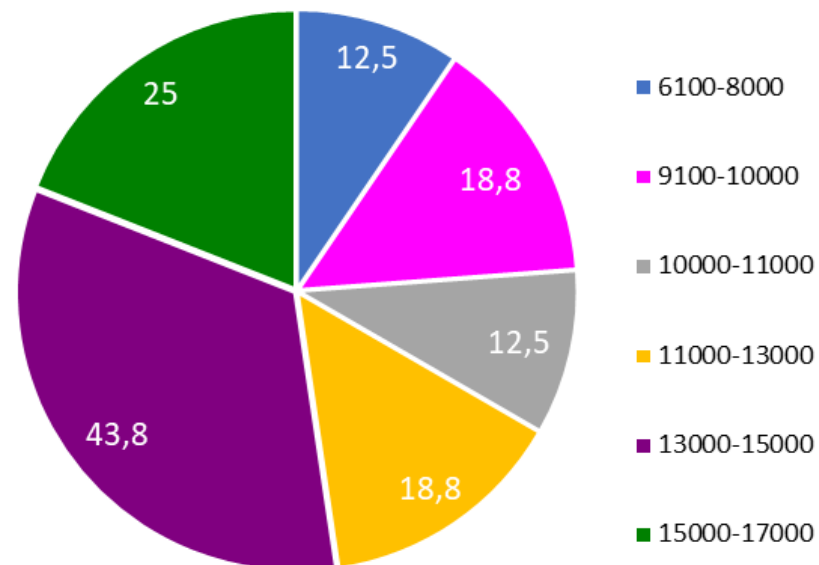
## Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Адміністративний персонал (бухгалтери, економісти, юристи)

З досвідом роботи до 2 років



З досвідом роботи від 3 до 5 років

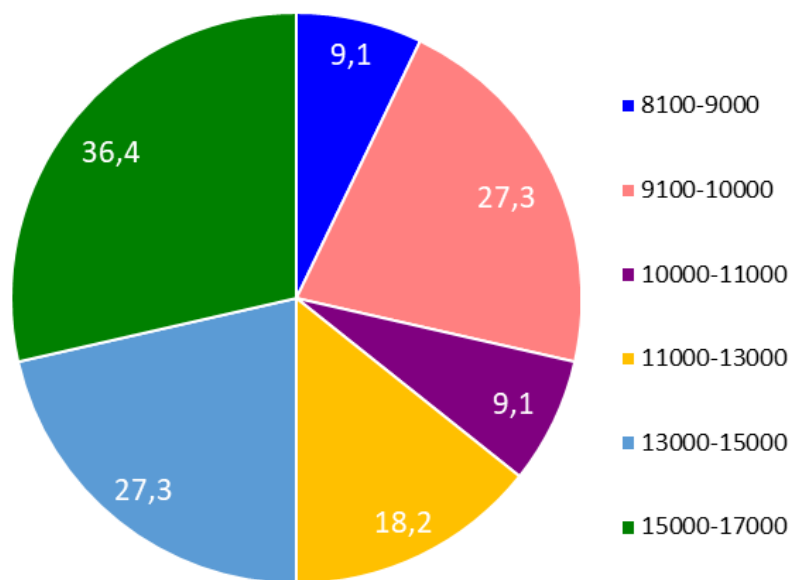


- В порівнянні з минулою хвилею середній рівень оплати адміністративного персоналу, як у виробничій сфері, так і в сервісних компаніях зріс на 28 % - 35 %

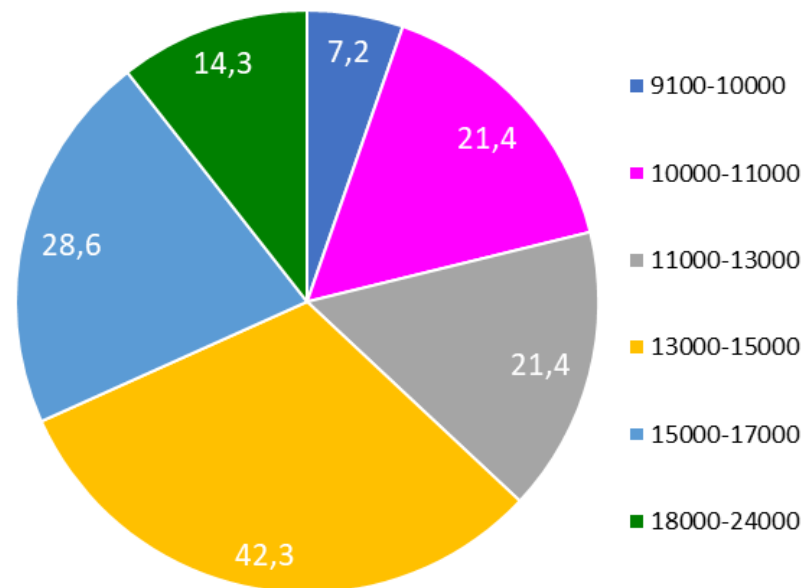
## Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Спеціалісти (інженери, ІТ спеціалісти, логісти, HR, агрономи)

З досвідом роботи до 2 років



З досвідом роботи від 3 до 5 років

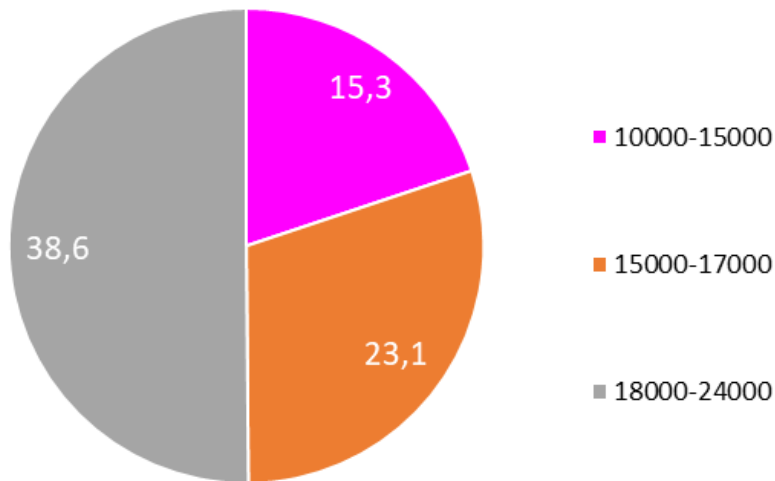


- Зарплата спеціалістів з досвідом до 2 років, в більшості представлена з виробничої сфери та в порівнянні з минулою хвилиною відбулось зростання в середньому на 17 % - 23 %
- Оплати спеціалістів з досвідом від 3 років в середньому зросли на 15 % - 18 %

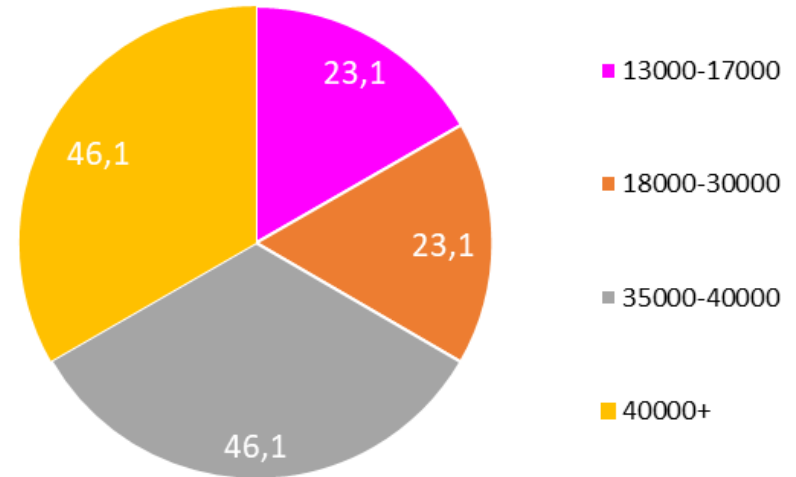


## Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Менеджери середньої ланки (керівники підрозділів)  
з досвідом роботи від 3 до 5 років



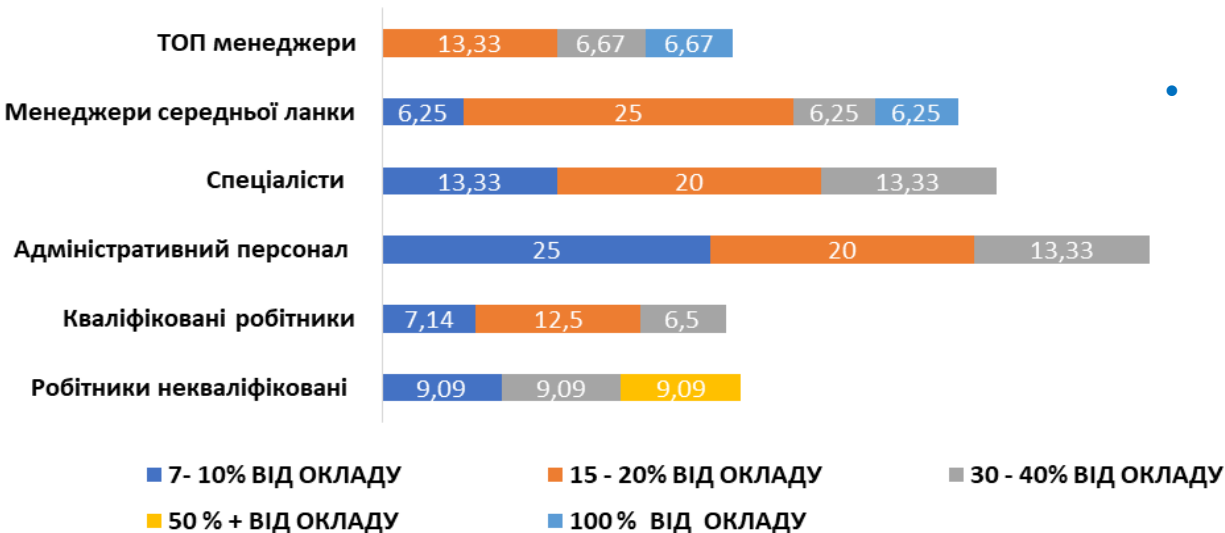
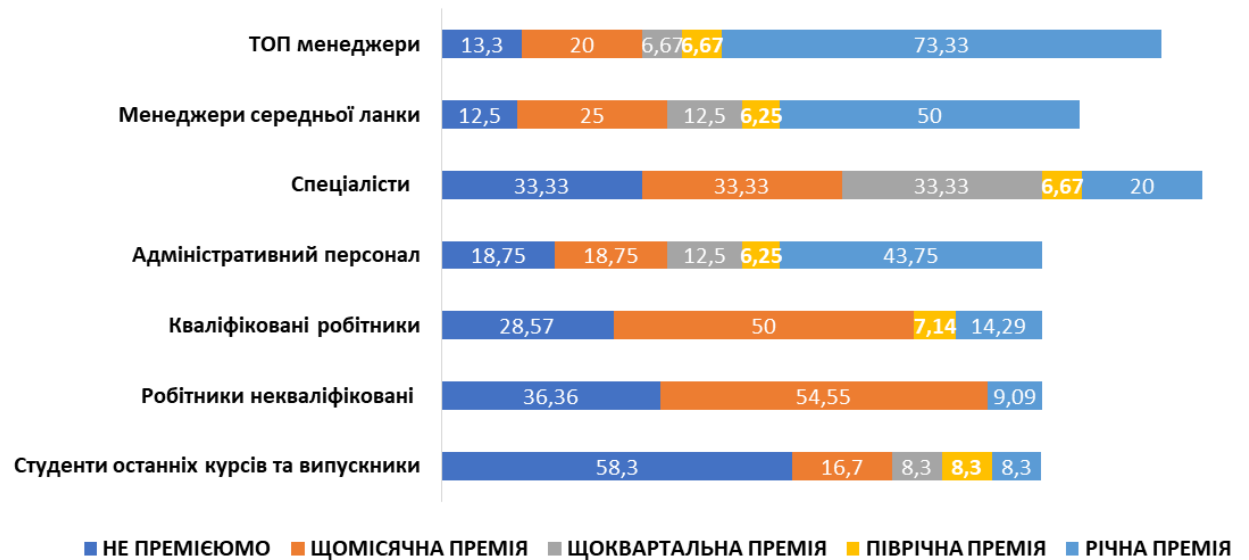
ТОП менеджери



- Зарплата менеджерів середньої ланки в середньому зросли на 12% в сервісних компаніях та у виробничій сфері - на 17%.
- Оплати ТОП менеджерів залишились незмінними від останньої хвилі індексу.

## Преміювання різних категорій працівників

- Загальна політика щодо розміру та періодичності преміальних виплат залишилась практично незмінною від осені минулого року.



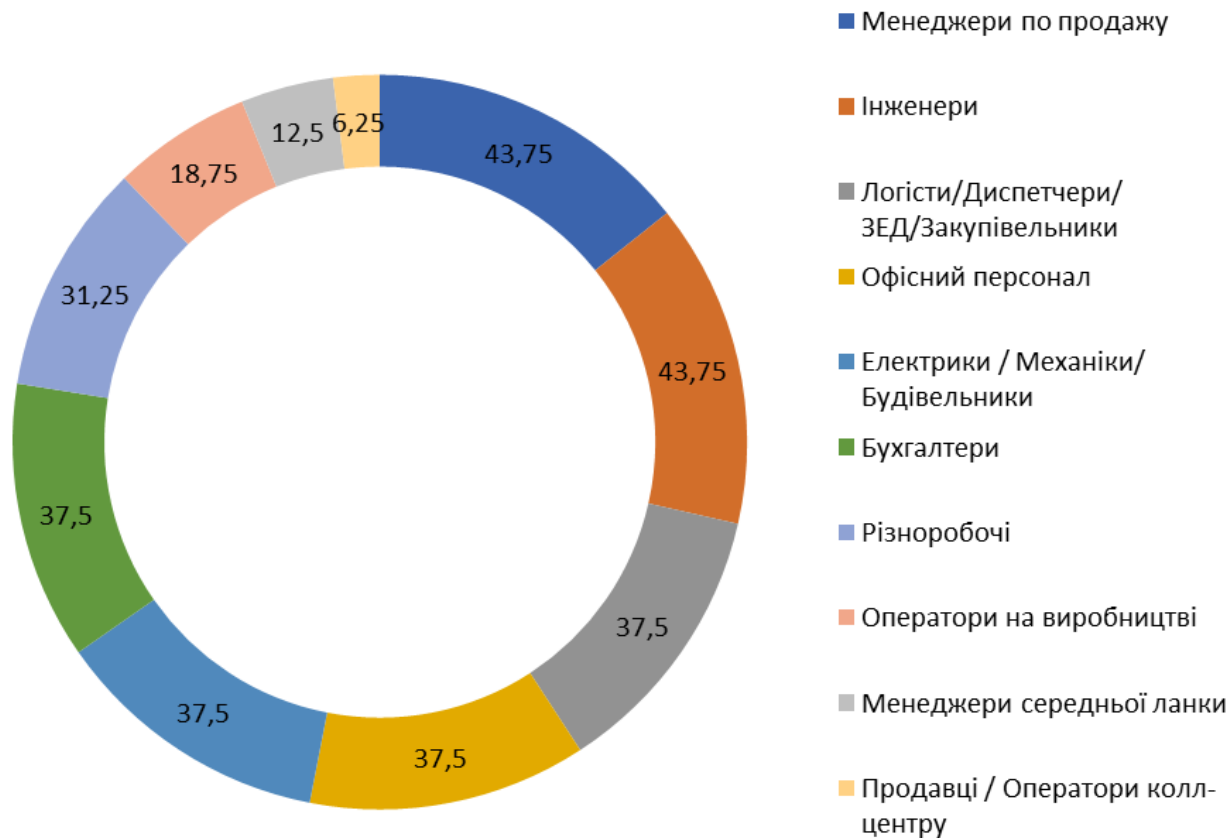
- Близько половини компанії не преміюють молодих спеціалістів та 36% компаній не мають премій для не кваліфікованих робітників. В основному це стосується періоду стажування та професійного навчання на початку роботи.

## Пільги, котрі допомагають компаніям утримувати своїх працівників:



- Серед виробничих компаній, збільшилась кількість тих, хто надає медичне страхування та страхування від нещасних випадків на виробництві.
- В сервісних компаніях популярними пільгами залишаються гнучкий графік роботи та додаткова оплачувана відпустка.

## Спеціалізації працівників, які зараз потрібні компаніям:



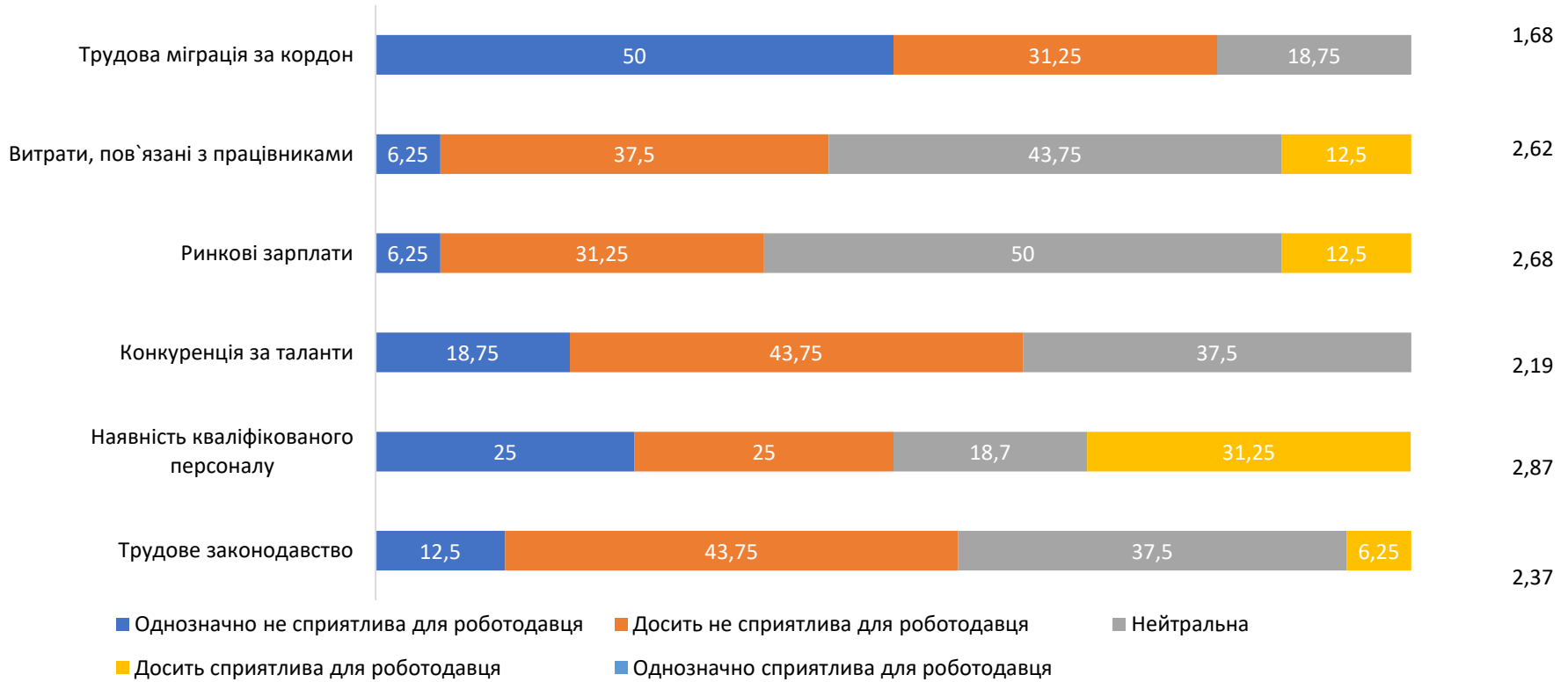
- Менеджери по продажу залишаються одними з найбільш потрібних працівників на ринку вже 2 роки поспіль.
- Інженери, логісти, спеціалісти ЗЕД, офісний персонал та бухгалтери. Для працівників цих напрямків вакансії є як у виробничій, так і у сервісній сфері.
- Електрики, механіки, різноробочі та оператори на виробництві й надалі залишаються затребуваними на виробничих компаніях.

## Компетенції (soft skills), котрі має мати випускник закладу вищої освіти чи молодий спеціаліст:

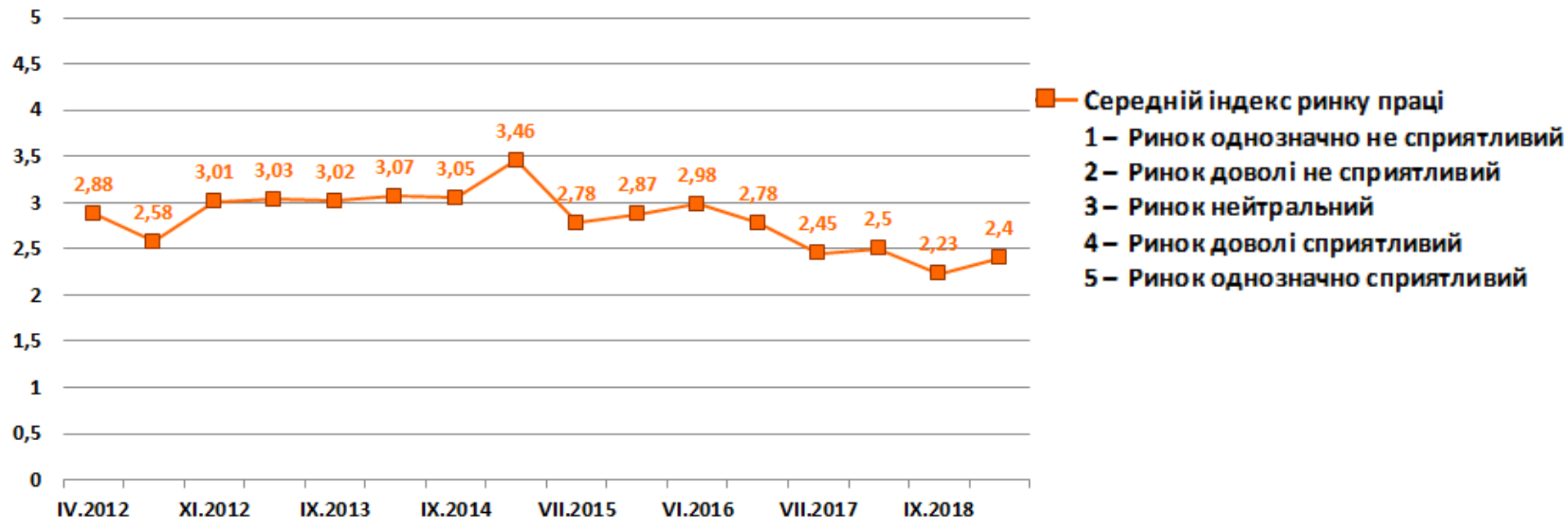


- Для виробничих компаній цікаві молодці спеціалісти орієнтовані на результат з хорошою самоорганізацією.
- Для сервісних компаній особливо важливими є вміння спілкуватись та працювати в команді, а також постійного удосконалення та освоєння нових знань.

## Як Ви оцінюєте ситуацію на ринку праці?



## Динаміка індексу ринку праці



- Відбулося не значне зростання індексу ринку праці до значення 2,4. В першу чергу це пов'язано з тим, що більшість учасників опитування даної хвилі є з сервісних компаній. Вони більш оптимістично, ніж виробництва, оцінюють ситуацію пов'язану з наявністю на ринку кваліфікованих кадрів та витратами на персонал.
- Однак, ринок і надалі залишається скоріше не сприятливим для роботодавців, оскільки кваліфікований персонал різних рівнів орієнтується на рівень оплати в країнах ЄС, а це посилює плинність персоналу та трудову міграцію, а з іншого боку трудове законодавство занадто імперативне і не враховує сучасних потреб гравців трудового ринку.

**Виникли запитання або бажаєте взяти участь в Індексі наступного разу пишіть нам:**

- **Оксана Абраменко, [oksana.abramenko@lvivconsult.com](mailto:oksana.abramenko@lvivconsult.com)**
- **Юлія Скрилюк, [yulia.skryliuk@eba.com.ua](mailto:yulia.skryliuk@eba.com.ua)**