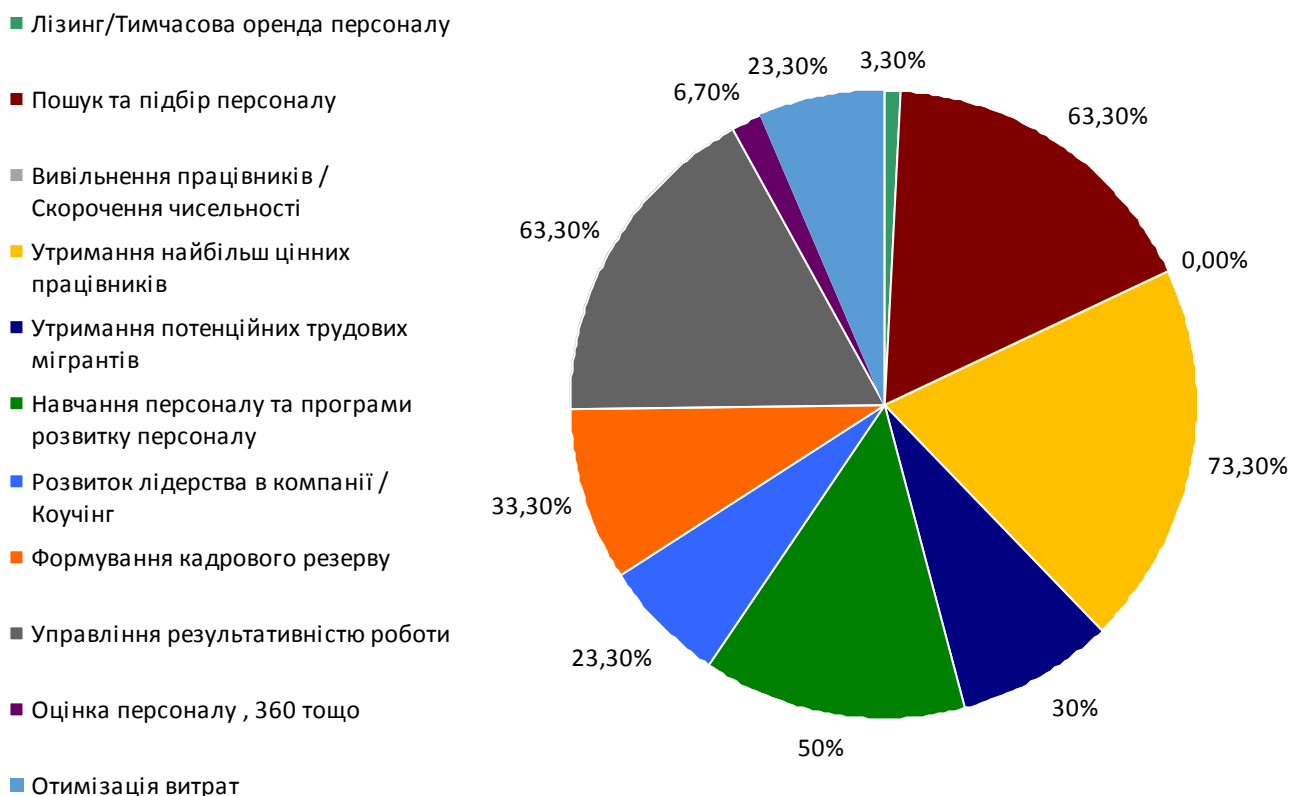


Західноукраїнський офіс Європейської Бізнес Асоціації спільно з Львівською Консалтинговою Групою продовжують моніторинг ринку праці Західного регіону та презентують результати 12-ї хвилі «Індексу ринку праці Західної України», яка проводилась у лютому 2017 року. Основною метою проекту є дослідження та виділення головних тенденцій на ринку праці, щоб порівняти їх з показниками попередньої хвилі та прослідкувати динаміку змін.

До участі в опитуванні запрошені компанії з іноземним капіталом, котрі ведуть бізнес на території Західної України. Більшість учасників працюють у сфері виробництва, а саме займаються металообробкою, деревообробкою, виробництвом текстилю та взуття, працюють в автомобільній промисловості, машинобудуванні, електроніці та сільському господарстві. Найбільше серед них компаній з чисельністю від 500 до 1000 працівників, четвертина компаній має кілька тисяч працівників та ще 25% мають менше 100 працівників. Були залучені й сервісні компанії: з ритейлу, HR, навчання та консалтингу, продажу та дистрибуції, транспортної логістики, e-commerce, Telescom та IT з чисельністю персоналу до 100 працівників.

Які напрямки роботи з персоналом Ваша компанія вважає найбільш важливими на сьогодні?



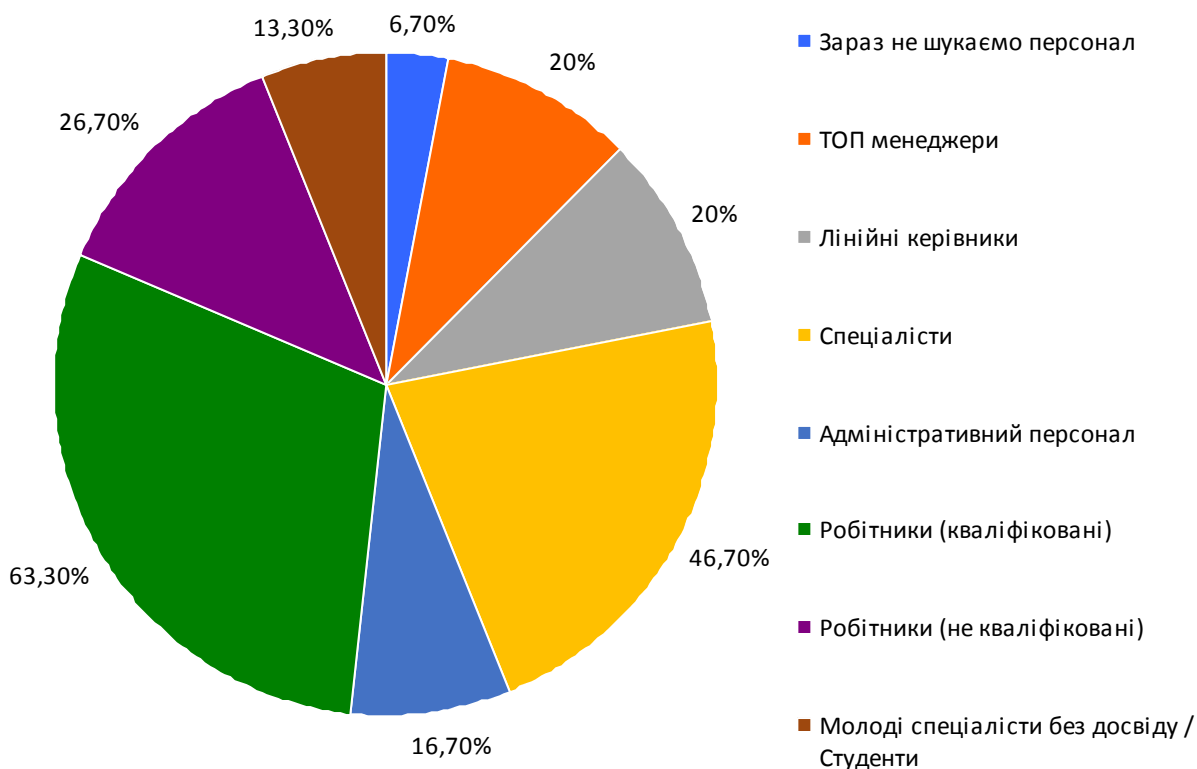
Ось вже 4 хвилі поспіль утримання найбільш цінних спеціалістів та залучення нових працівників залишаються ключовими напрямками роботи відділу HRy для більшості компаній. Значно збільшилась кількість компаній, котрі прагнуть утримати цінних працівників саме через управління результативністю їхньої роботи. В порівнянні з минулою хвилею суттєво зменшилась кількість компаній, котрі в пріоритеті мають здійснення оцінки персоналу, розвиток лідерства в компанії та коучинг. Незначно збільшилась кількість компаній, котрі конкурують з роботодавцями з-за кордону за власних працівників, проте до виробничих підприємств у цьому змаганні долучились також компанії у сфері ритейлу, продажу та дистрибуції, а також транспортної логістики. Вперше за останні 4 хвилі індексу жодна компанія не

декларувала про скорочення персоналу, навпаки, спостерігається чітка та стабільна тенденція до збільшення кількості персоналу.

74% компаній мають намір розширювати штат, а це на 10 % більше до результатів минулої хвили. Це компанії із сфери консалтингу та HR, Telecom та e-commerce , частково IT, а також виробничі компанії різних галузей з чисельністю персоналу понад 500 - 1000 працівників. Близько чверті респондентів планують залишити чисельність персоналу незмінною, серед них логістичні, транспортні компанії, готельний бізнес та виробництва у сфері машинобудування.

Вкажіть, будь ласка, працівників яких категорій

Ваша компанія зараз шукає на ринку



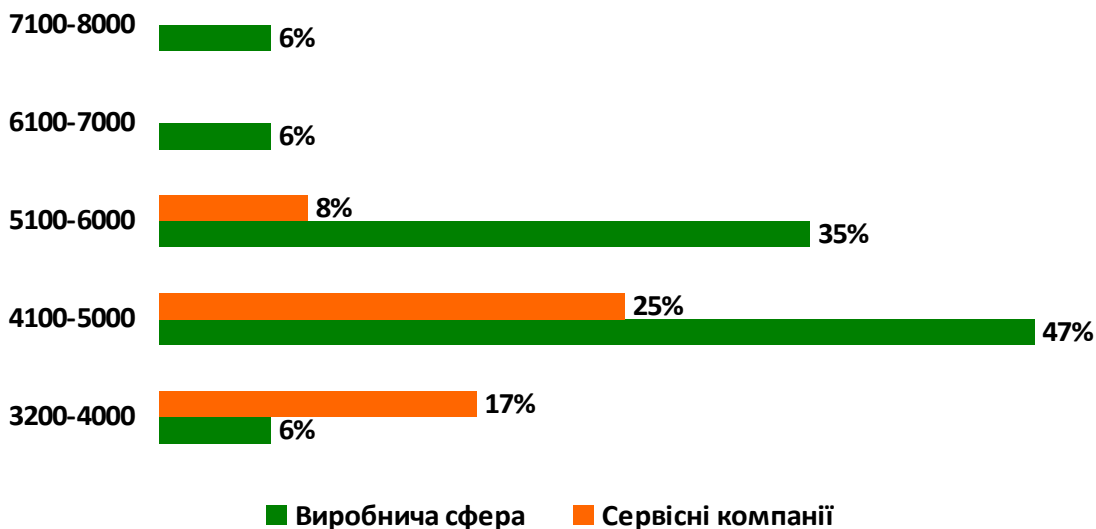
Тенденція активного залучення персоналу із зовнішнього ринку зберігається протягом останніх півтора року, 93% компаній-учасниць індексу набирають новий персонал. Найбільшим попитом серед потенційних роботодавців користуються кваліфіковані робітники, такі як: зварники, механіки, електрики, слюсарі; а також спеціалісти: найчастіше шукають бухгалтерів, інженерів, аналітиків, логістів, менеджерів по закупівлі товарів, агрономів, і так вже 4 хвили поспіль. Практично наполовину зменшився попит на некваліфікованих робітників серед виробничих компаній, тільки автомобільні складальні виробництва та підприємства по деревообробці шукають таких робітників. Також зменшився наполовину попит на молодих спеціалістів, котрий був стабільним протягом останнього року. Зараз навчати на робочому місці випускників без досвіду готові підприємства з металообробки та сервісні компанії у сфері Telecom та консалтингових послуг. Значно збільшився попит на топ-менеджерів - з 4% до 20% : на посади високого

рівня та кандидатів на лінійних менеджерів переважно шукають сервісні компанії у сфері IT, e-commerce, продажу та дистрибуції.

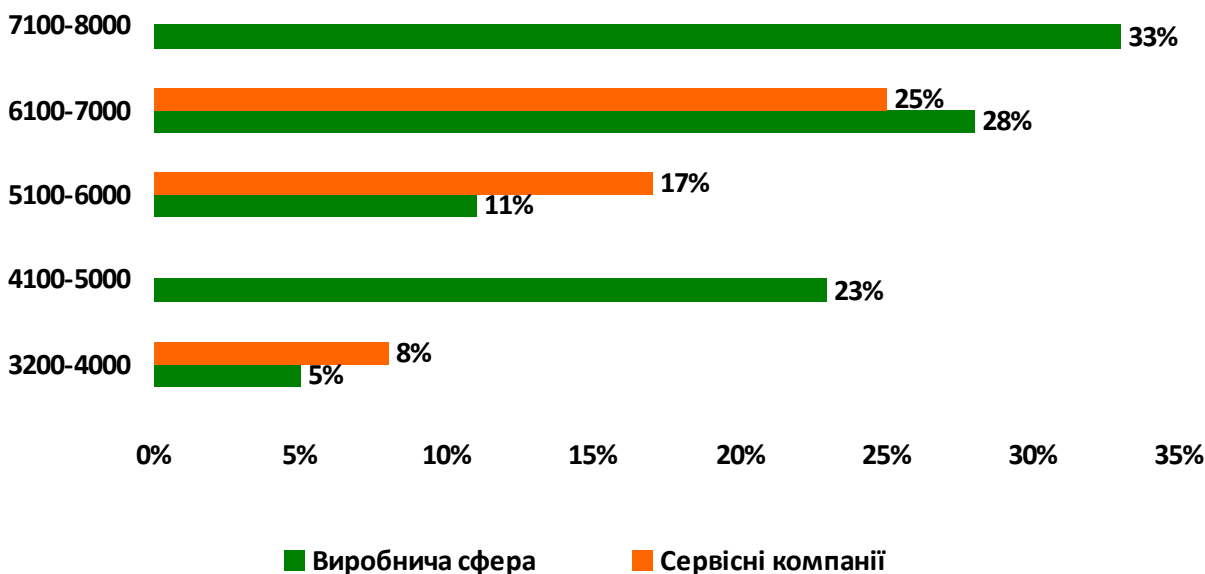
Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

В графічному вигляді подано інформацію про діапазони зарплат для різних рівнів посад. Відсоткові значення вказують кількість компаній-учасниць, котрі виплачують зарплату певного рівня.

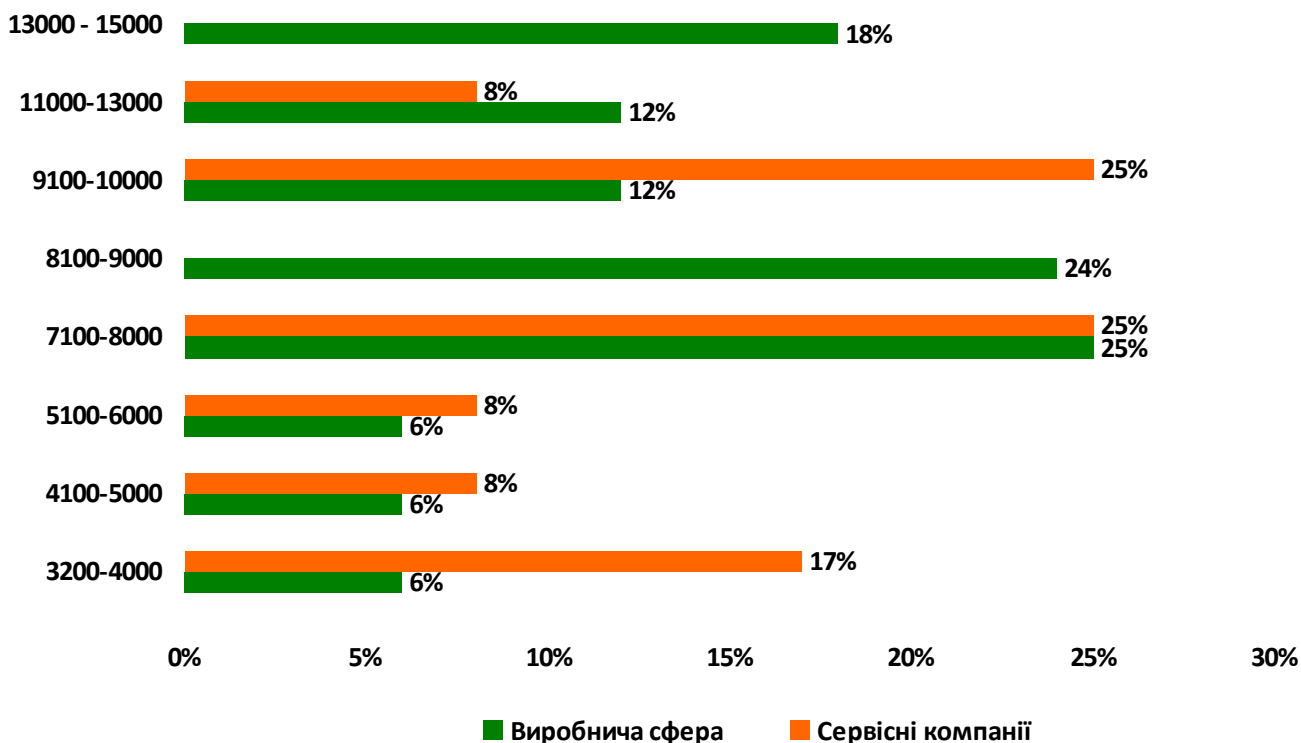
**Робітники некваліфіковані
складальники на лінії/ продавці**



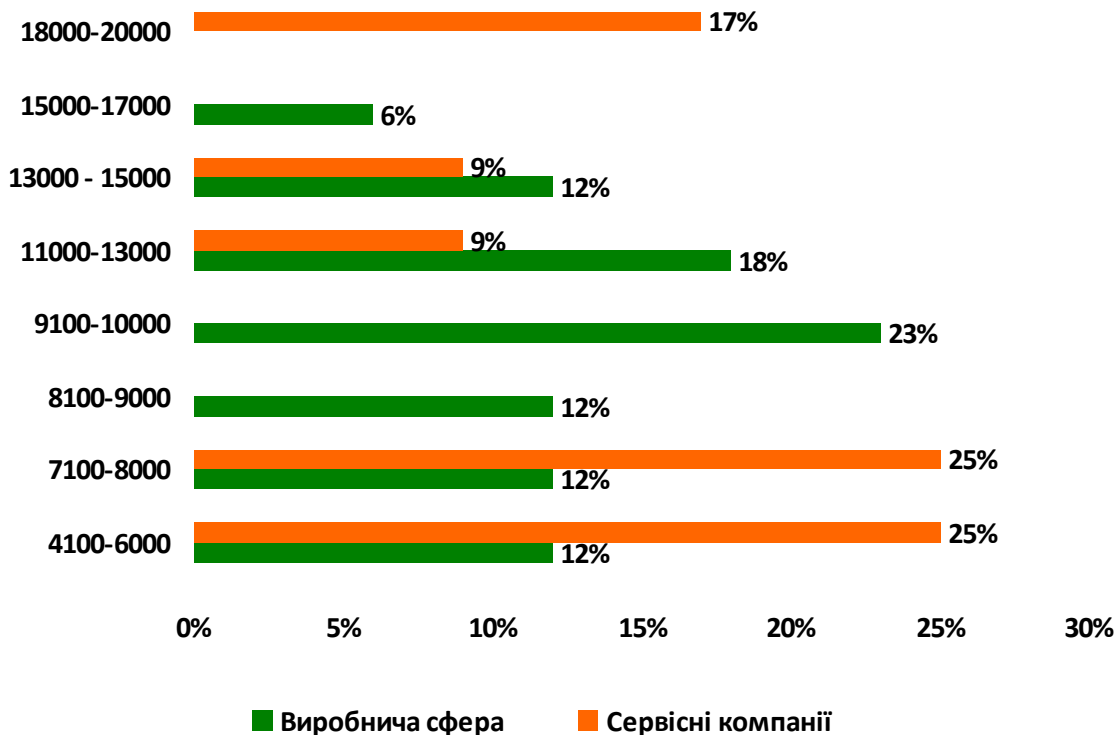
**Кваліфіковані робітники
механіки, слюсарі, оператори на виробництві /
оператори кол-центрів, операціоністи, касири у сфері послуг**



Адміністративний та офісний персонал бухгалтери, економісти, адміністратори, юристи



Спеціалісти інженери, логісти, консультанти, HR, агрономи / логісти, консультанти, HR, менеджери з продажу

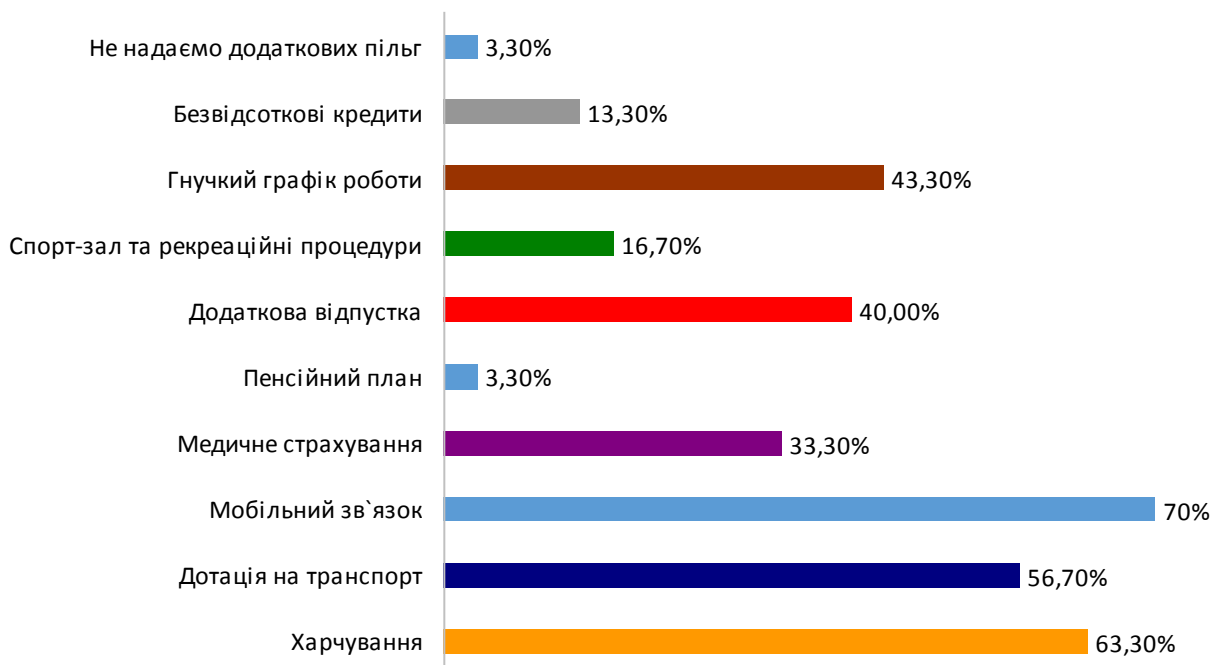


У порівнянні з минулою хвилиною індексу рівень оплати праці некваліфікованих робітників на виробництві виріс і в середньому становить 4100 – 5500 грн, а у сфері послуг зникли зарплати нижче

офіційної мінімальної зарплати, однак середній рівень залишився незмінним. У кваліфікованих працівників сервісних компаній рівень зарплати зріс на 20% і становить 5500 - 7000 грн. А от на виробництві мінімальна зарплата виросла до 4000 грн., середній рівень оплати на виробництві становить 6100-7500 грн. Середня зарплата адміністративного персоналу зараз в діапазоні 7100 -9000 грн., однак на виробництві зросла зарплата працівників допоміжних служб з досвідом від 5 років - до 13000–15000 грн. В сервісних компаніях відбулося незначне зростання зарплати адмінперсоналу - на 5%-9%. Щодо спеціалістів виробничої сфери, через обмежену кількість активних кандидатів на ринку рівень оплати зріс на 15% -22%, а у сфері послуг рівень оплати праці практично незмінився.

Позитивна тенденція не зменшувати рівень оплати є актуальною вже четверту хвилю поспіль. Підвищення рівня мінімальної зарплати до 3200 грн. суттєво вплинуло тільки на 17% опитаних компаній. А саме у сфері металообробки, легкої промисловості, навчальних та консалтингових послуг. Компанії були вимушені підняти рівень зарплати працівників певних категорій, котрі отримували нижче нового мінімуму до 1 січня 2017 року. Щодо перегляду рівня оплати праці, то 27% компаній не мають наміру переглядати оплату протягом наступних 3 місяців. 56% планують додатково підвищувати рівень оплати: серед них представники автомобільного та хімічного виробництва, компанії, що надають транспортні та логістичні послуги, e-commerce сфера та традиційний ритейл - на 10-15 %; а кожна п'ята компанія планує підвищити на 20-35% зарплату працівникам сільського господарства, деревообробки, виробництв по електроніці та ІТ сфери.

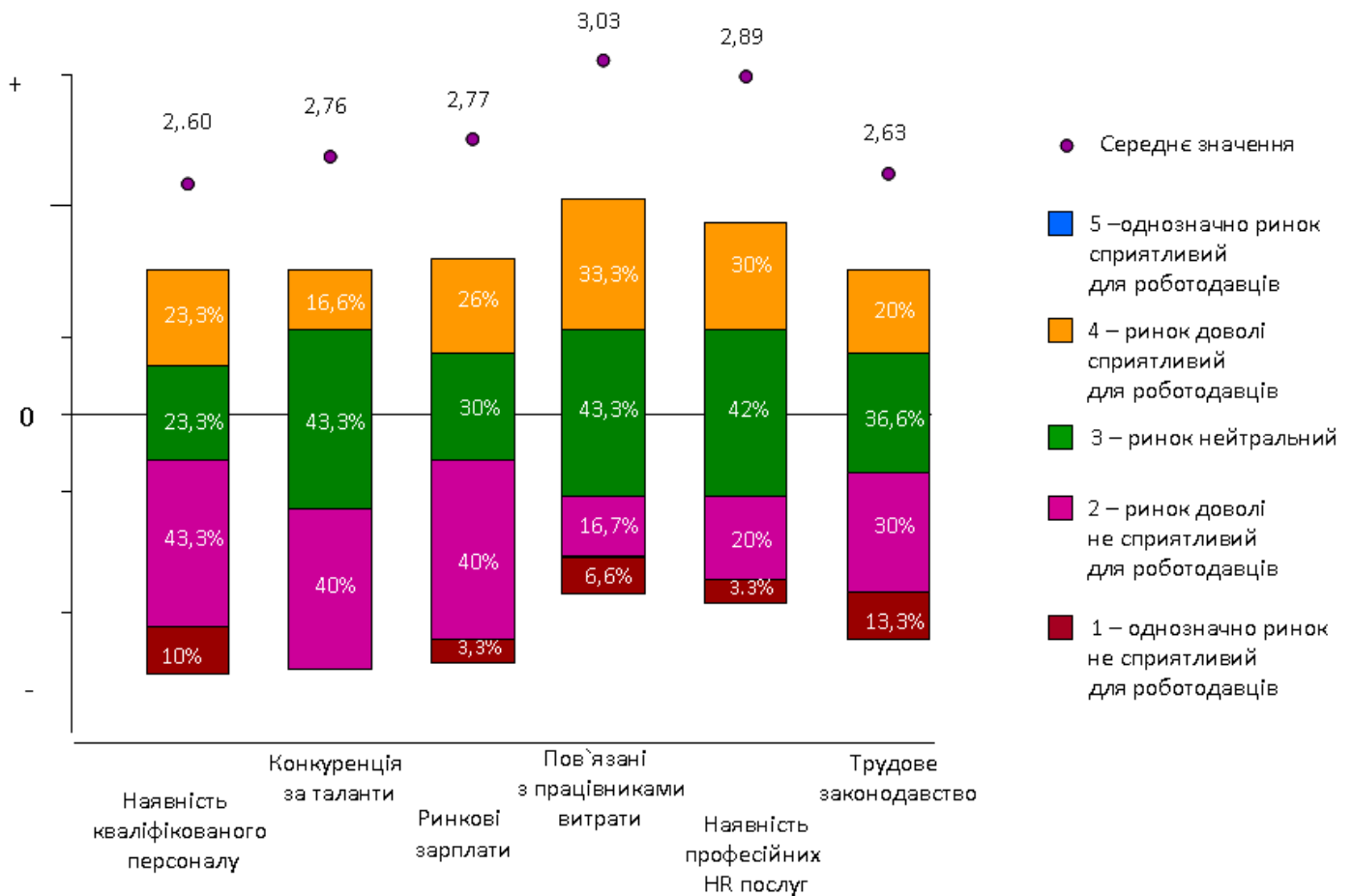
Вкажіть, будь ласка, які додаткові пільги, Ваша компанія надає працівникам



Перелік найпоширеніших пільг серед роботодавців залишається незмінним вже 4 хвили підряд, однак є певні особливості: на 20% зменшилась кількість компаній у сфері виробництва, котрі забезпечують мобільним зв'язком більшість працівників; більше сервісних компанії почали забезпечувати своїх працівників пільговим харчуванням. Медичне страхування - пільга, котра, зазвичай, була більш поширеною серед сервісних компаній, напр., ІТ та Telecom, в цій хвилі стала більш поширеною за рахунок автомобільних виробництв, обробки металів, машинобудування та представників харчової промисловості.

Гнучкий графік роботи, котрий пропонують своїм працівникам найчастіше сервісні компанії, набуває популярності серед виробництв, як і надання можливості працівникам безкоштовно відвідувати спортзал.

Як Ви оцінюєте ситуацію на ринку праці?

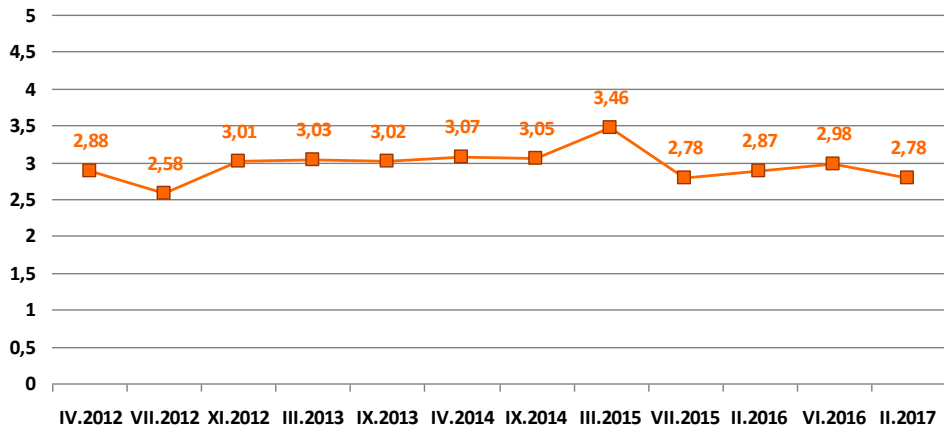


Індекс ринку праці у лютому 2017 р. становив 2,78.

Індекс визначався як середнє значення окремих показників по категоріях. Окремі показники визначались наступним чином: напр., категорія “Трудове законодавство”: $1 \cdot 13.3\% + 2 \cdot 30\% + 3 \cdot 36.6\% + 4 \cdot 20\% = 2,63$.

Індекс ринку праці у лютому 2017 року знизився на 0,20 в порівнянні з 2016 роком і становив 2,98. Ринок і надалі залишається несприятливим або нейтральним для роботодавців. За оцінкою компаній-учасниць зменшується кількість кваліфікованого персоналу, росте конкуренція за таланти, разом з цим ростуть і ринкові зарплати.

Динаміка індексу ринку праці



- Середній індекс ринку праці
- 1 – ринок дуже несприятливий для роботодавців
- 2 – ринок не сприятливий для роботодавців
- 3 – ринок нейтральний
- 4 – ринок сприятливий для роботодавців
- 5 – ринок дуже несприятливий для роботодавців