

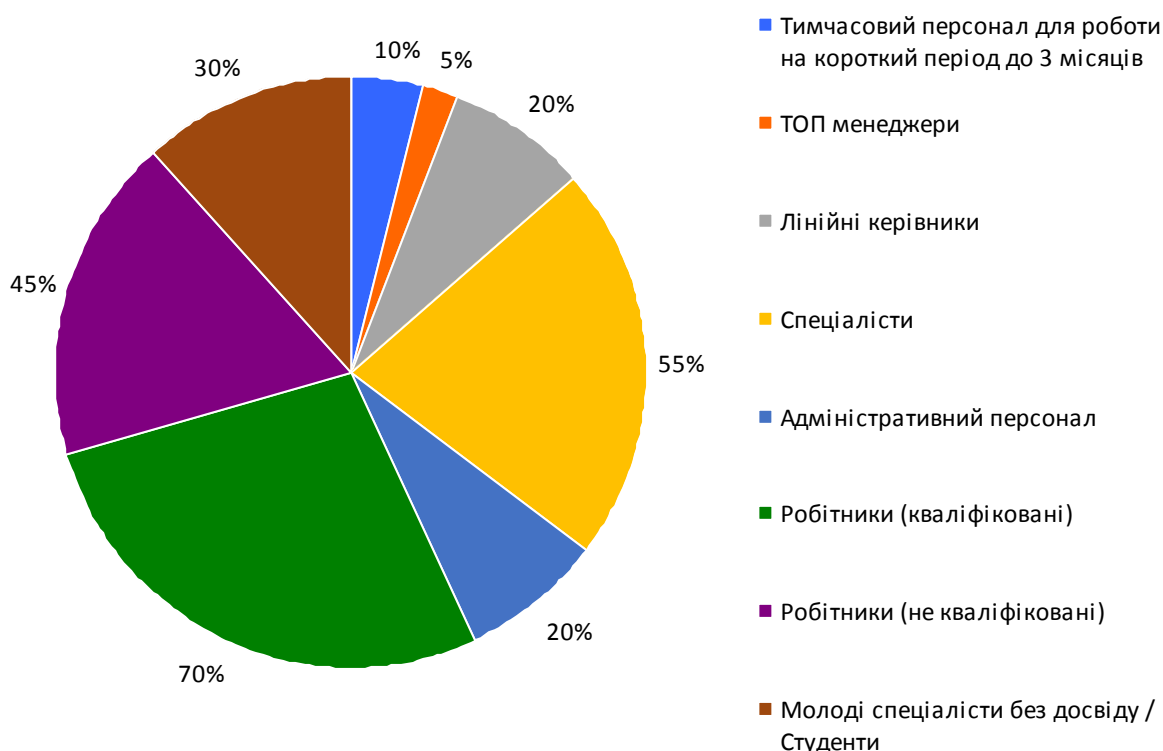
Західноукраїнський офіс Європейської Бізнес Асоціації спільно з Львівською Консалтинговою Групою продовжують моніторинг ринку праці Західного регіону та презентують результати 13-ї хвилі «Індексу ринку праці Західної України», яка проводилась у липні 2017 року. Основною метою проекту є дослідження та виділення головних тенденцій на ринку праці, щоб порівняти їх з показниками попередньої хвилі та прослідкувати динаміку змін.

До участі в опитуванні ми запросили компанії з іноземним капіталом, котрі ведуть бізнес на території Західної України. Половина учасників даної хвилі опитування працює у сфері виробництва, це підприємства з автомобільної, харчової та швейної промисловості, деревообробки та машинобудування. Чисельність персоналу більшості виробничих компаній - від 100 до 500 працівників, а близько 40% має кілька тисяч працівників. До опитування були залучені й сервісні компанії, котрі працюють у готельній та банківській сферах, надають послуги з транспортної логістики та консалтингу, FMCG/ ритейлу та ІТ. Зазвичай, компанії, котрі працюють у сфері послуг, мають невелику кількість персоналу, до 100 працівників, у цій хвилі таких компаній 10% , а решта компаній з цієї сфери мають чисельність від 100 до 500 працівників та навіть більше 1000.

50% компаній, котрі активні у легкій і автомобільній промисловості, ІТ послугах та в готельному бізнесі, повідомили, що мають намір розширювати штат у наступні 3 місяці; цей показник на 15 % нижче результатів минулої хвилі. 40% респондентів планують залишити чисельність персоналу незмінною, серед них транспортні компанії, банки, деревообробні виробництва.

Вкажіть, будь ласка, працівників яких категорій

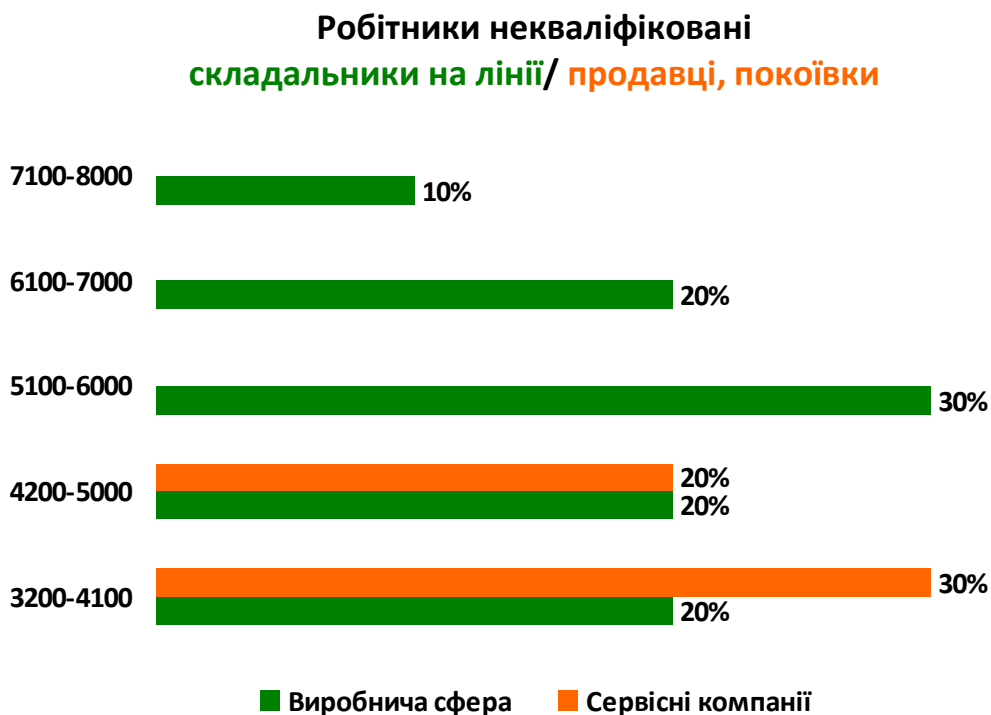
Ваша компанія зараз шукає на ринку



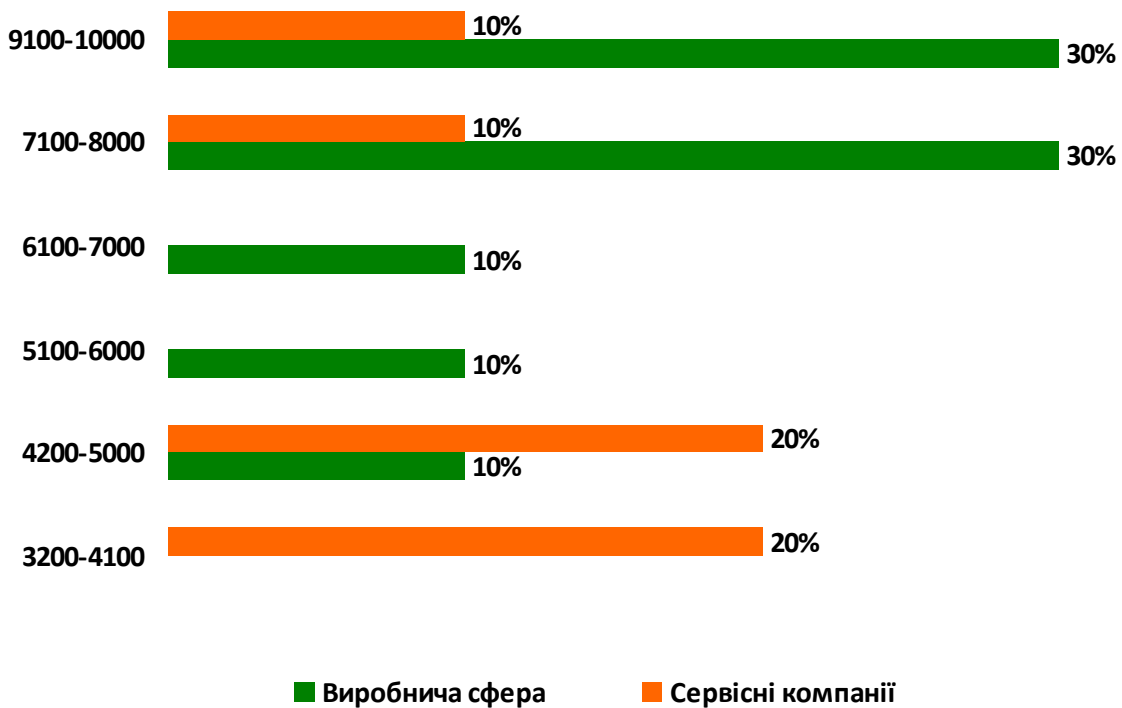
Активність на ринку праці, незважаючи на літній період, є дуже високою: всі компанії залучають новий персонал. Як і в минулу хвилю, найчастіше роботодавці підбирають кваліфікованих робітників: механіків, електриків, слюсарів, налагоджувальників обладнання, касирів, покоївок, операторів колл-центру; а також спеціалістів: менеджерів по закупівлях, бухгалтерів, програмістів, тестувальників, інженерів, логістів. Практично у два рази, в порівнянні з минулою хвилею, зросла зацікавленість роботодавців у некваліфікованих працівниках та молодих спеціалістах без досвіду, особливо це стосується працівників швейної, автомобільної, деревообробної галузі, готелів, банків та рітейлу. У цій хвилі лише декілька сервісних компаній зазначили, що шукають ТОП менеджерів, хоча 3 місяці тому попит на управлінців вищої ланки демонстрували майже 20% учасників. У цій хвилі ми вперше досліджували чи залучають компанії тимчасовий персонал для короткотермінової роботи. Залучення такого персоналу є популярним поки що лише серед виробництв у швейній, автомобільній сфері та у машинобудуванні у зв'язку із сезонним збільшенням замовлень.

Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

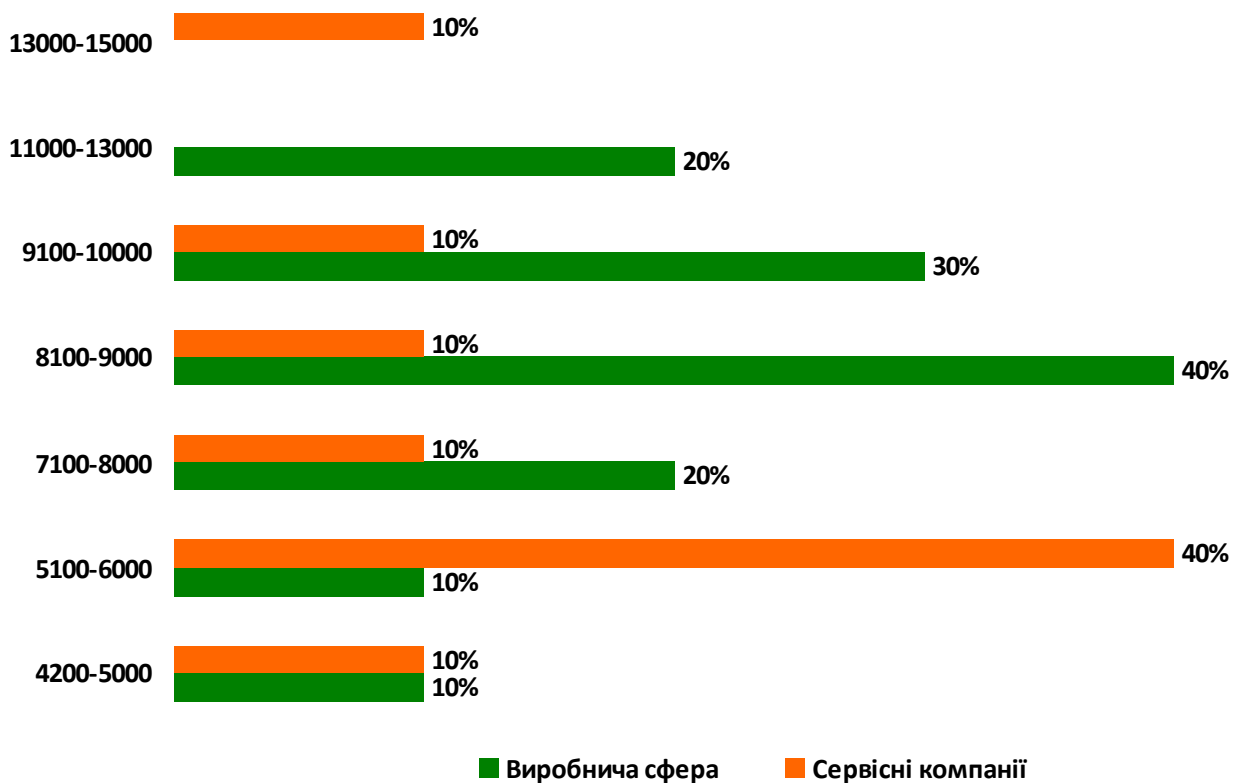
В графічному вигляді подано інформацію про діапазони зарплат для різних рівнів посад. Відсоткові значення вказують кількість компаній-учасниць, котрі виплачують зарплату певного рівня.



Кваліфіковані робітники
механіки, слюсарі, оператори на виробництві /
оператори колл-центрів, операціоністи, касири у сфері послуг

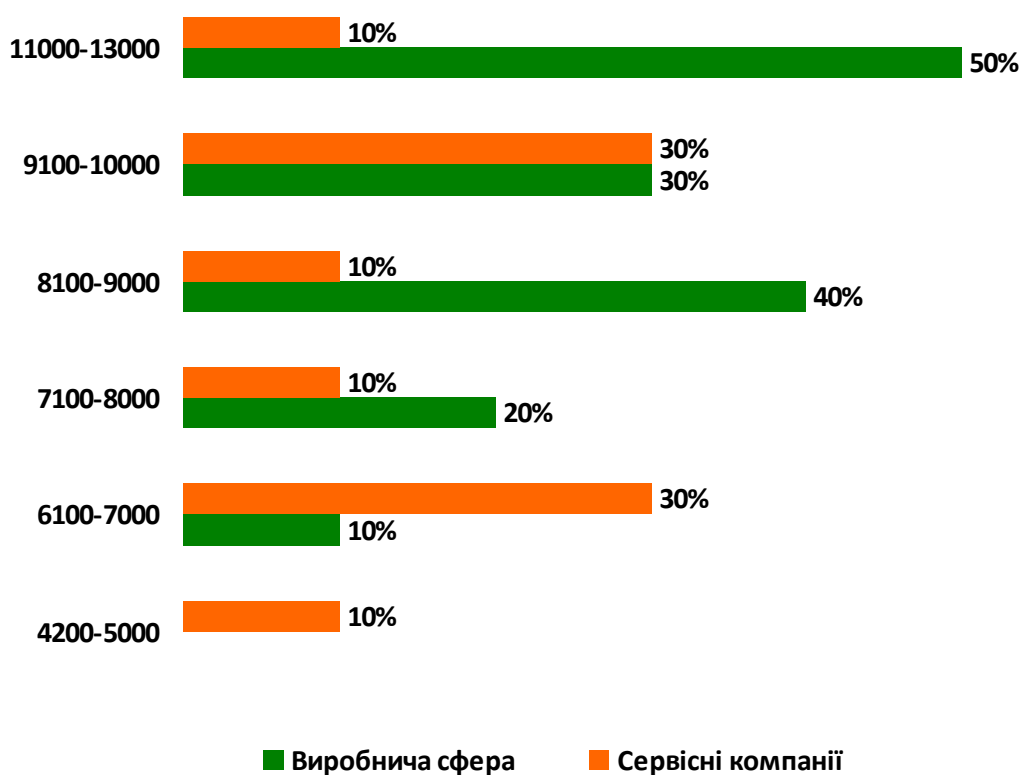


Адміністративний та офісний персонал
бухгалтери, економісти, адміністратори, юристи

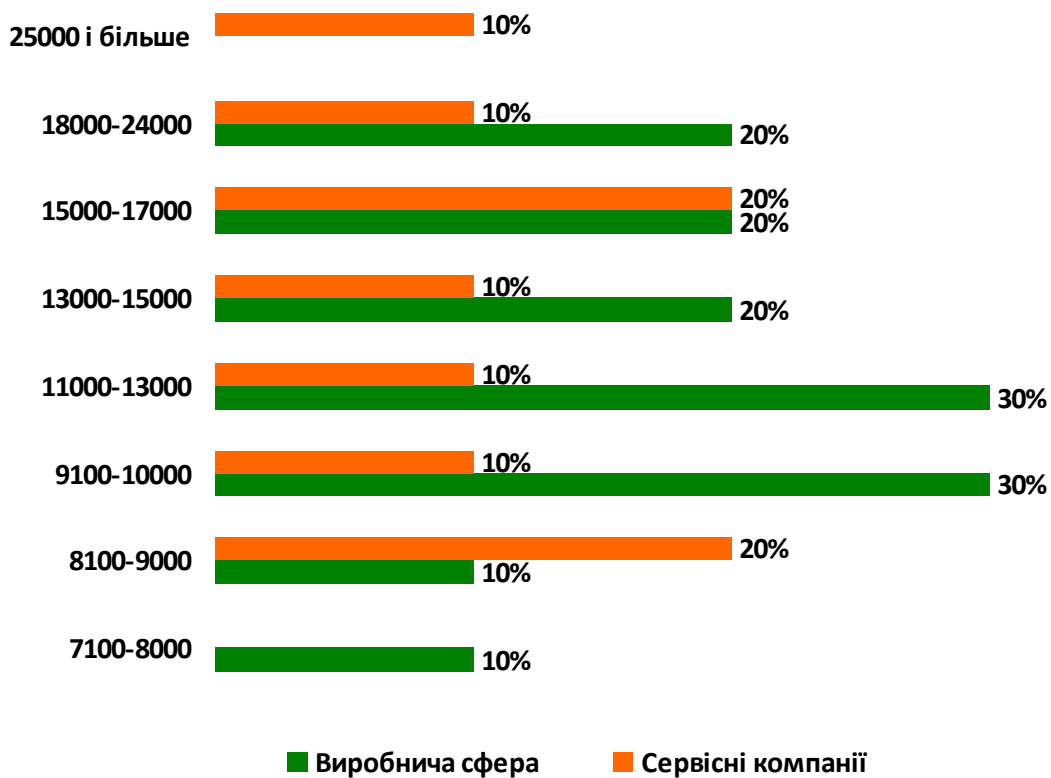


Спеціалісти

інженери, логісти, консультанти, HR, агрономи /
логісти, консультанти, HR, менеджери з продажу



Керівники середньої ланки

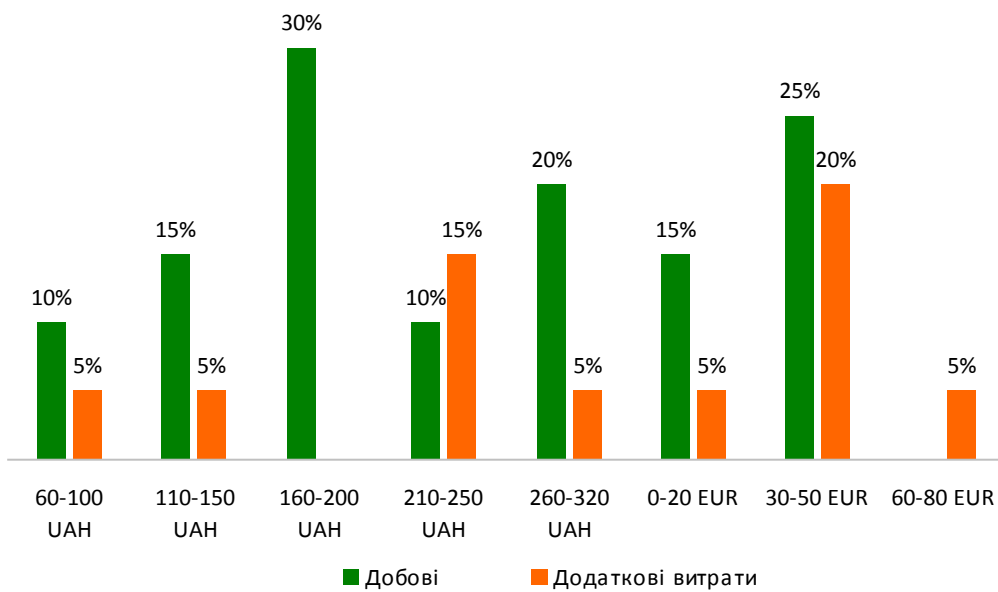


У порівнянні з минулою хвилиною індексу рівень оплати праці некваліфікованих робітників на виробництві виріс на 12%-15 % і становить 5100-6000 грн.; для кваліфікованих робітників відбулося незначне зростання на 8%-10% до 7100-9000 грн. Адміністративний персонал та спеціалісти на виробництві почали заробляти на 15% більше, ніж 3 місяці тому, в середньому в межах 8100-11000 грн. Зростання оплат у виробничій сфері пояснюється підвищенням конкуренції серед роботодавців за активних пошукачів на ринку праці. У сервісних компаніях не спостерігається зростання рівня середньої оплати праці, по деяких категоріях, навпаки, середня оплата знизилась в межах 10%-12%, однак це може бути фактор сезонності.

70% компаній-учасниць повідомили, що не переглядатимуть рівень оплати праці протягом наступних трьох місяців, з них 42% компаній підвищили оплату за останній квартал поточного року. На 10% - 15% мають намір підвищити оплату виробничі компанії швейної та харчової промисловості, а також представники деревообробки; на 20%-35% буде підвищена оплата в готельному бізнесі та машинобудуванні.

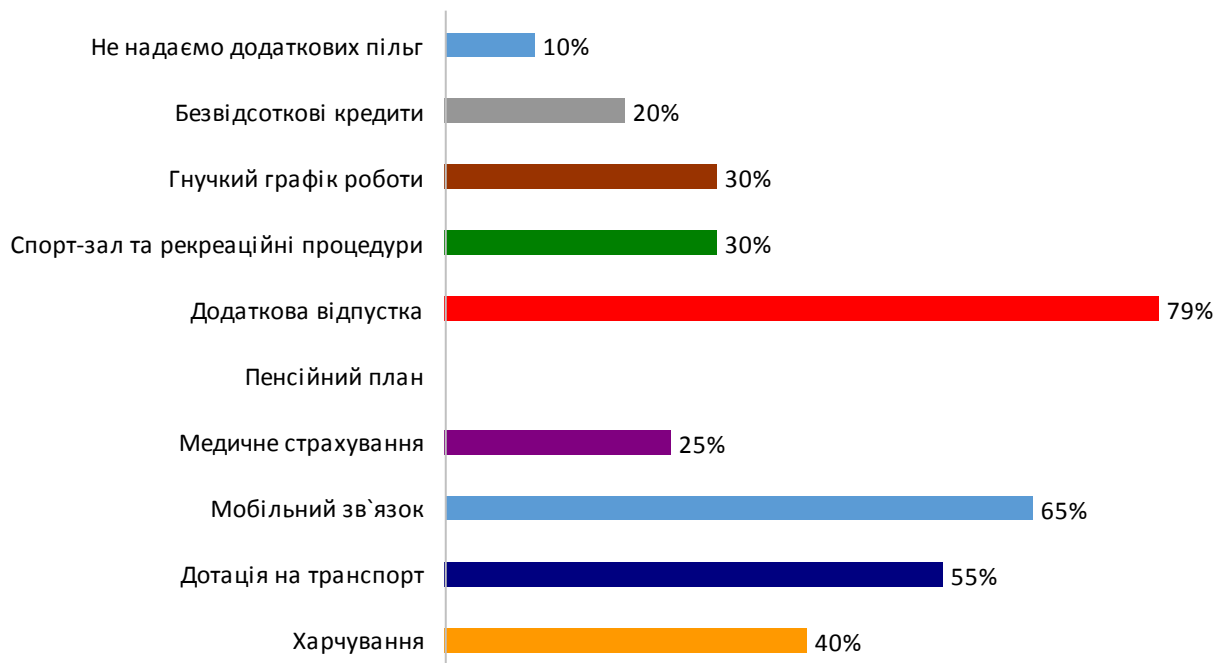
В даній хвилині індексу додатково було досліджено питання преміальних та періодичності таких виплат працівникам. 70% виробничих компаній преміюють некваліфікованих працівників раз на місяць в розмірі 15 %-20% до окладу, в сервісних компаніях дана категорія працівників може отримати премії в розмірі 7%-10% та 15 %-20% до окладу щомісяця. Кваліфікованих робітників, на яких спостерігається найбільший попит на ринку, преміюють в залежності від галузі та компанії, в розмірі 15%-20%, 50% +, 100% до ставки, на виробництвах з періодичністю один раз на місяць. У сфері послуг премія складає 15%-20% до окладу. Премії для адміністративних працівників практично у всіх галузях є однаковими: премії можуть виплачувати щомісяця та щокварталу, в розмірі 7%-10% та 15%-20% до окладу. Преміальні для спеціалістів у виробничих компаніях виплачують щомісяця та щокварталу в розмірі від 7%-10% і до 15%-20%. Сервісні компанії по-різному преміюють своїх спеціалістів, можливі як місячні і квартальні премії, як і піврічні та річні. 40% компаній у даному сегменті виплачують премії у розмірі 15%-20% до окладу. Керівники середньої ланки на виробництві отримують премії у розмірі 7%-10% та 15%-20% до окладу щомісяця, щокварталу та річну премію, а в сервісних компаніях працівники можуть розраховувати на щомісячний та річний бонус в розмірі 7%-10% та 30%-40% окладу. ТОП менеджери на виробництві найчастіше отримують квартальні та річні бонуси розміром 15%-20% та 100 % окладу; в сервісних компаній розмір бонусу є 30%-40% та 100% окладу. Виплати в залежності від компанії та сфері діяльності можуть відбуватись щомісяця, що півроку та раз на рік.

В якому розмірі Ваша компанія оплачує добові та інші витрати під час відрядження в Україні та за кордоном (в гривнях та у валюті за один день) ?



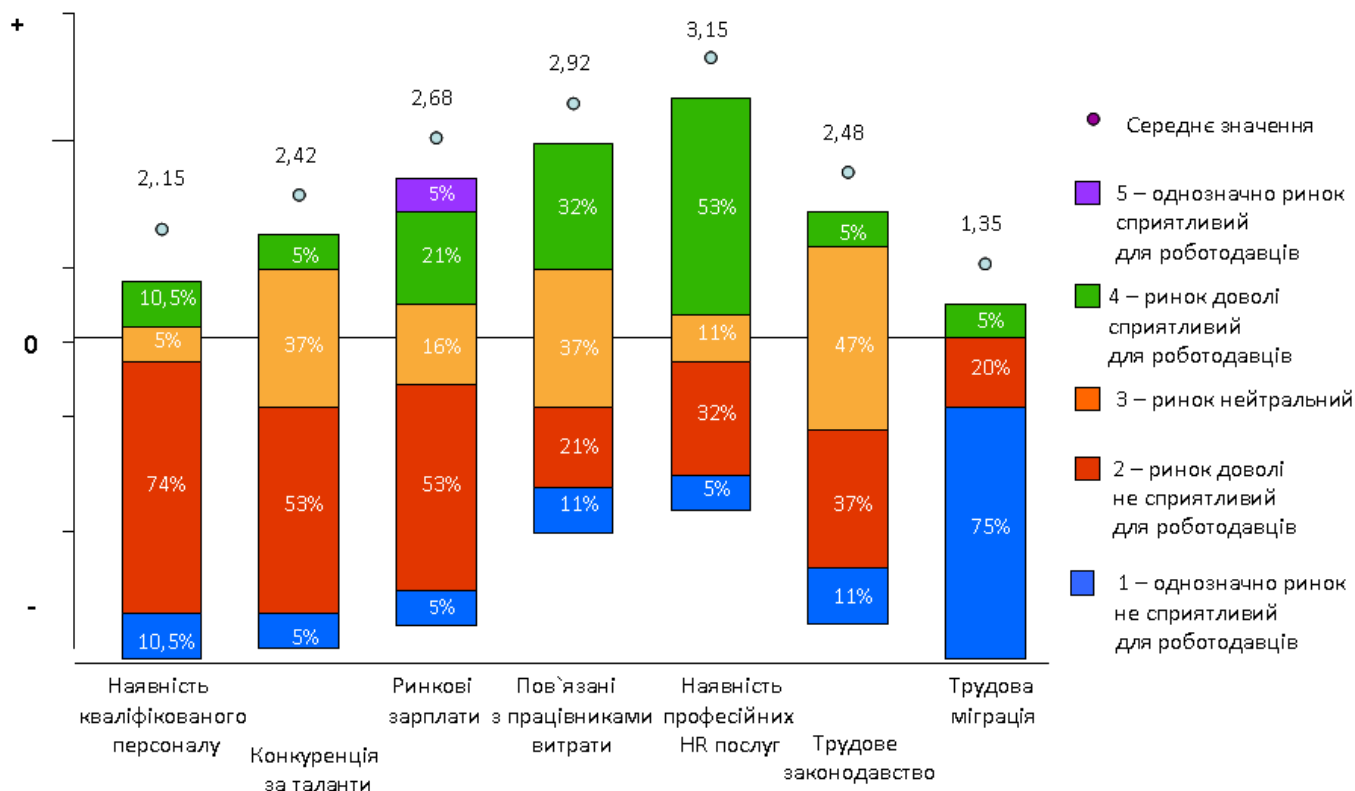
Дані вище поданої таблиці є зведеними з відповідей всіх учасників дослідження, окремо хотілося б виділити, що виробничі компанії найчастіше виплачують добові в розмірі 110-150 грн. по Україні та 30-50 євро за кордоном. Сервісні компанії виплачують своїм працівникам 160 -200 грн. та 30-50 євро добових. Що стосується оплати додаткових витрат, то найчастіше компанії компенсують витрати відповідно до сум по чеках і неможливо визначити стандартні суми.

Вкажіть, будь ласка, які додаткові пільги, Ваша компанія надає працівникам



В порівнянні з минулою хвилию практично вдвічі збільшилась кількість компаній, котрі готові надавати своїм працівникам додаткову відпустку, спорт-зал та рекреаційні послуги. Перелік інших пільг залишається незмінним вже 4 хвилию поспіль.

Як Ви оцінюєте ситуацію на ринку праці?



Індекс ринку праці у липні 2017 р. становить 2,45.

Індекс визначався як середнє значення окремих показників по категоріях. Окремі показники визначались наступним чином: напр., категорія "Ринкові зарплати": $1 \cdot 5\% + 2 \cdot 53\% + 3 \cdot 16\% + 4 \cdot 21\% + 5 \cdot 5\% = 2,68$.

Індекс ринку праці у липні 2017 року різко низився на 0,30 в порівнянні з лютим поточного роком, що становив 2,78. Індекс продовжує зниження вже другу хвилию поспіль. Ринок з нейтрального середовища для ведення бізнесу стає доволі несприятливим для роботодавців. За оцінкою компаній-учасниць індексу цьому сприяє зменшення кількості кваліфікованого персоналу, в тому числі й через трудову міграцію, а це, в свою чергу, породжує збільшення конкуренції за працівників, зростання зарплатних очікувань пошукачів та вимушене збільшення рівня оплати праці.

Динаміка індексу ринку праці

