



Результати Індексу ринку праці Західної України

14 хвиля

Інформація про Індекс

14 хвиля індексу проходила у форматі анонімного онлайн опитування, в період з 19 березня по 6 квітня 2018 року

24 компанії долучились до участі в даному проекті, з них:

75 % компаній працюють у виробничій сфері:

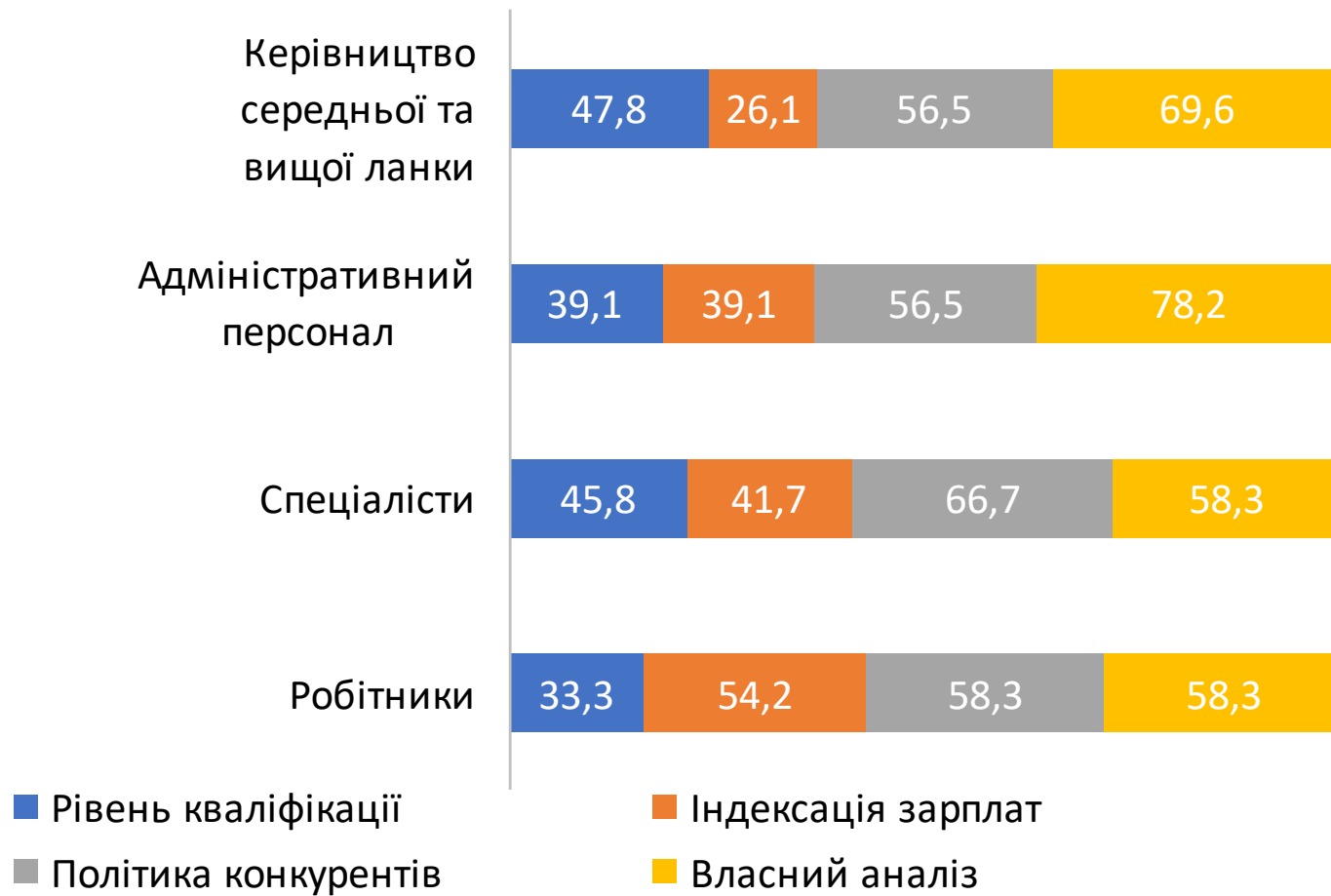
- автомобільній промисловості та машинобудуванні;
- метало- та деревообробці;
- легкій, харчовій та переробних галузях;
- будівництві та сільському господарстві.

25 % компанії ведуть діяльність у сфері послуг:

- освіти та управління персоналом;
- готельно - ресторанної справи;
- продажу та дистрибуції;
- банківських та фінансових послуг.

Чисельність персоналу в середньому складає до 300 працівників у компаніях зі сфери послуг та від 500 до кількох тисяч працівників - у виробничій сфері

Підстави для перегляду зарплат

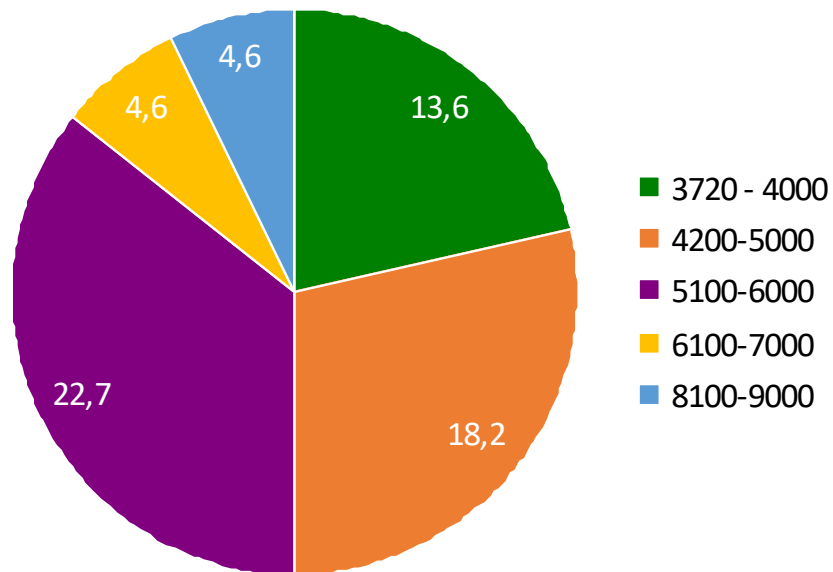


Перегляд зарплат протягом наступних трьох місяців

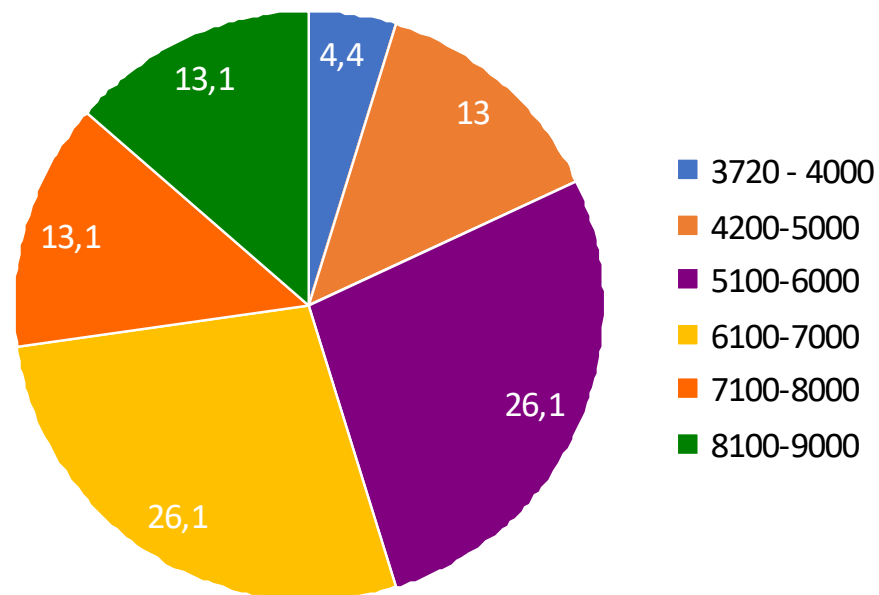


Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Студенти останніх курсів та випускники без жодного досвіду роботи



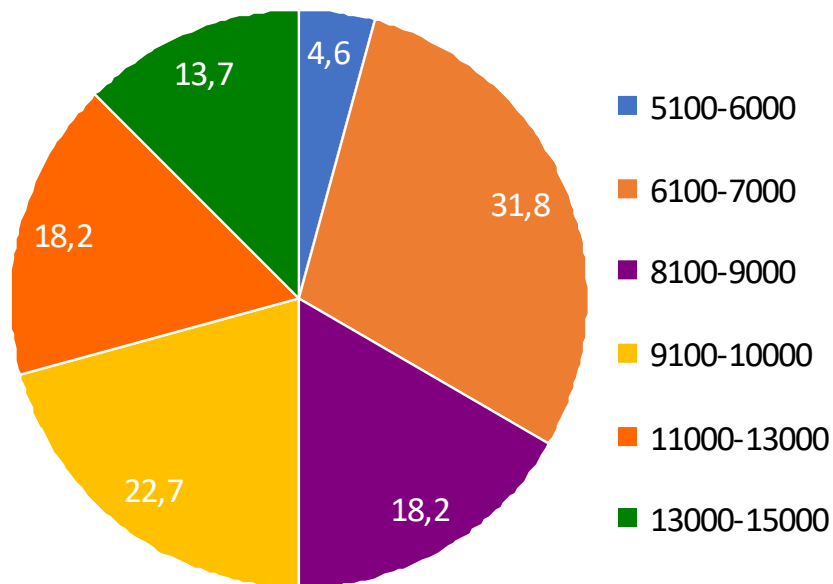
Робітники некваліфіковані (складальники, продавці) з досвідом роботи до 2 років



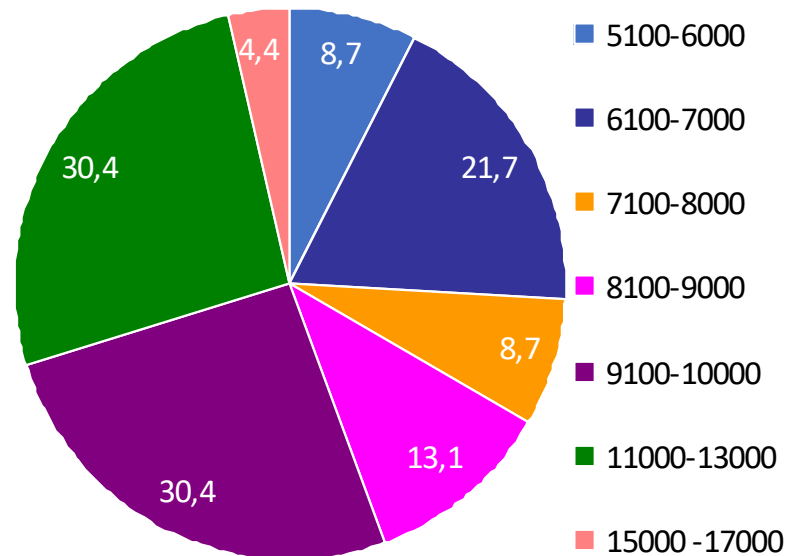
Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Кваліфіковані робітники (механіки, оператори, швачки)

З досвідом роботи до 2 років



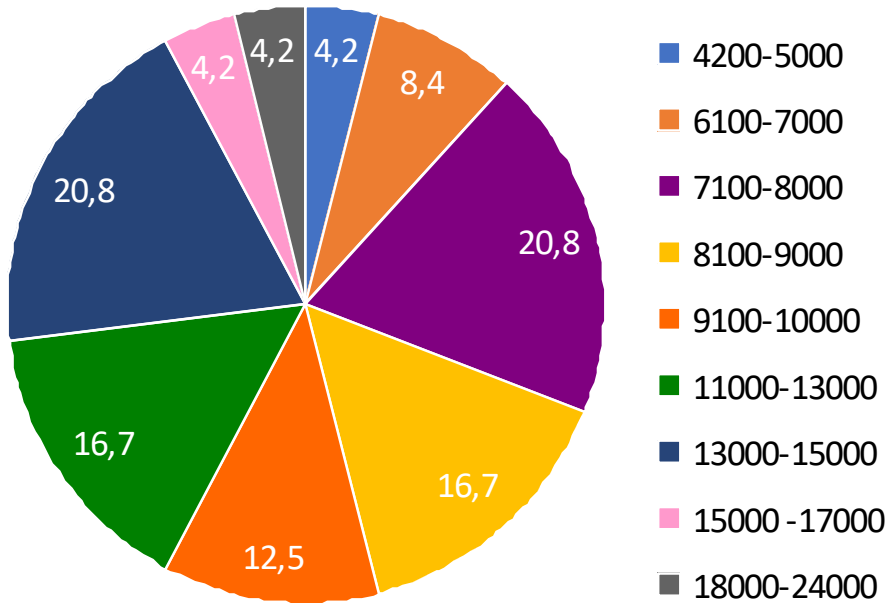
З досвідом роботи від 3 до 5 років



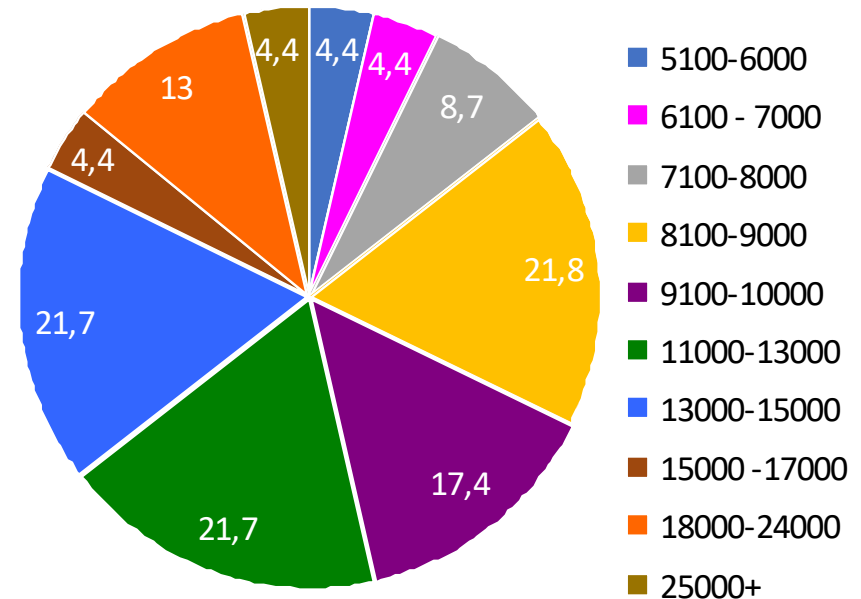
Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Адміністративний персонал (бухгалтери, економісти, юристи)

З досвідом роботи до 2 років



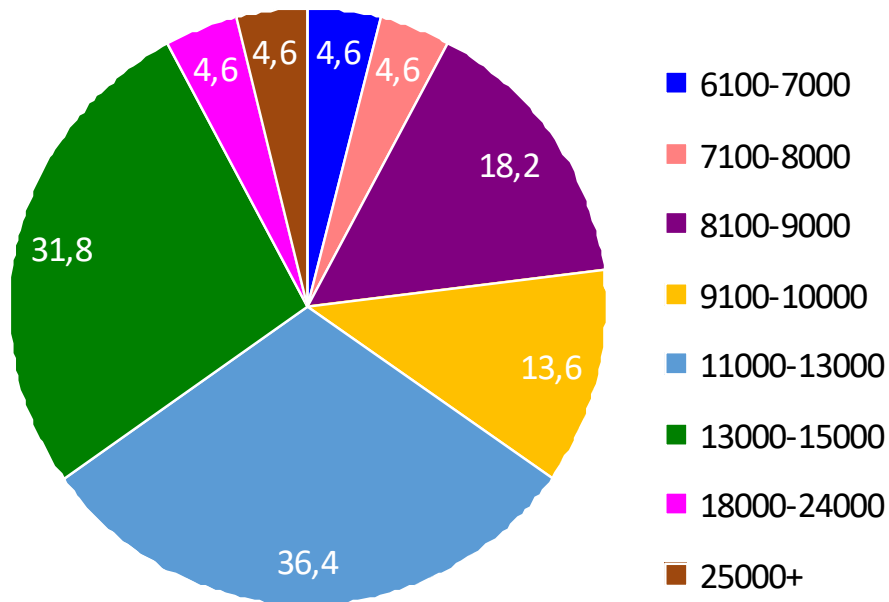
З досвідом роботи від 3 до 5 років



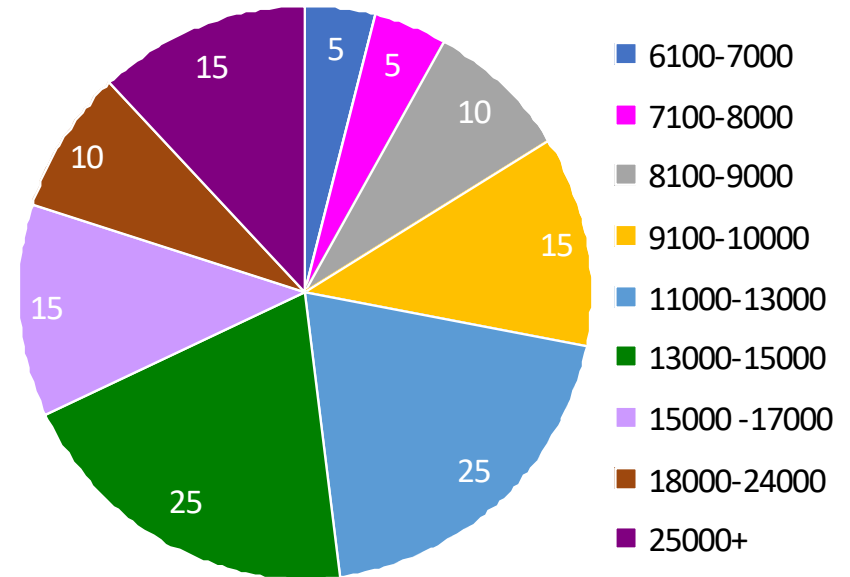
Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

Спеціалісти (інженери, ІТ спеціалісти, логісти, HR, агрономи)

З досвідом роботи до 2 років

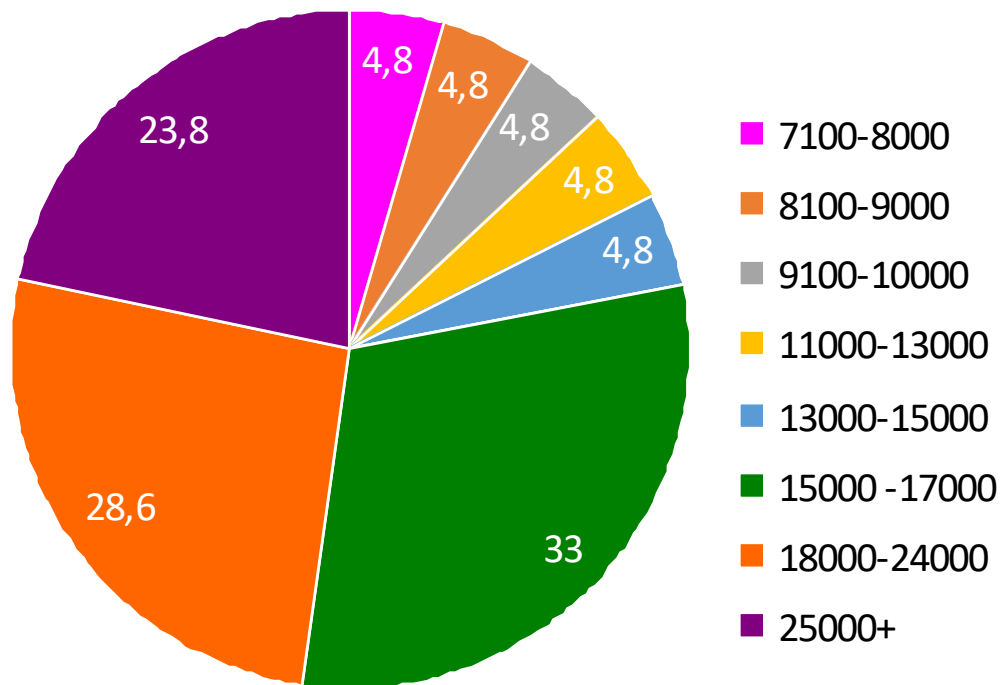


З досвідом роботи від 3 до 5 років

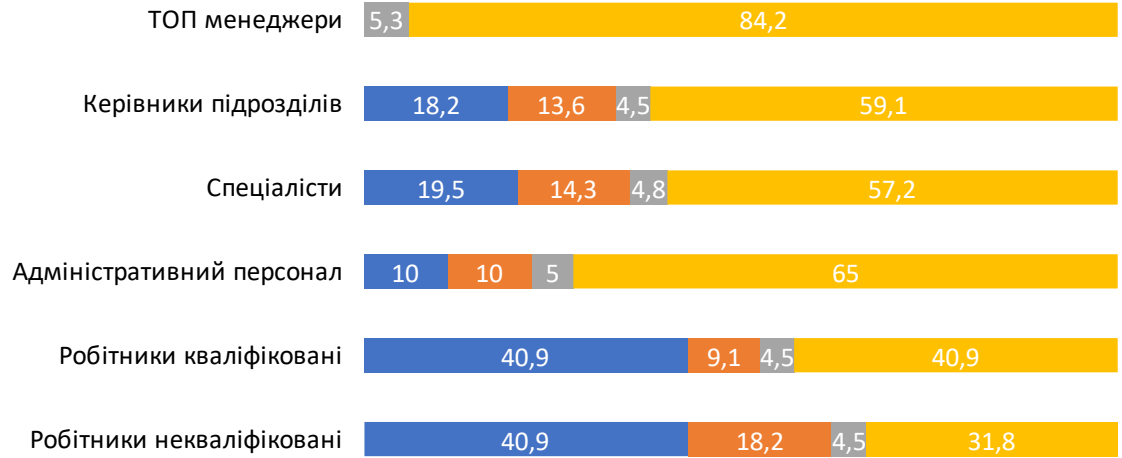


Діапазон нарахованих заробітних плат по рівнях посад та галузях (у гривнях до оподаткування):

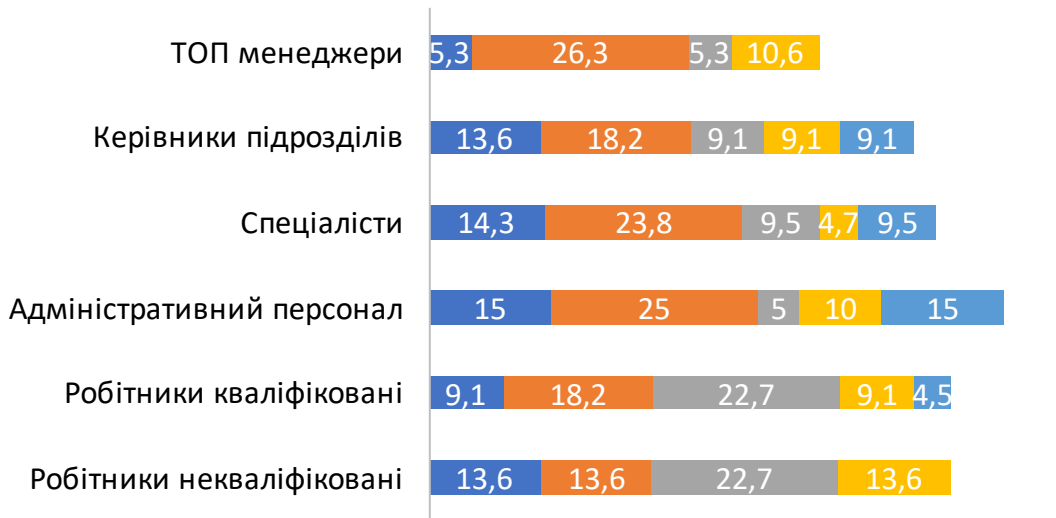
Менеджери середньої ланки (керівники підрозділів)
з досвідом роботи від 3 до 5 років



Преміювання різних категорій працівників



■ Щомісячна премія ■ Щоквартальна премія
■ Піврічна премія ■ Річна премія



■ 7- 10% від окладу ■ 15 - 20% від окладу ■ 30 - 40% від окладу
■ 50 % + від окладу ■ 100 % від окладу

Пільги, що допомагають компаніям утримувати своїх працівників



Спеціалізації працівників, які компанії зараз шукають на ринку



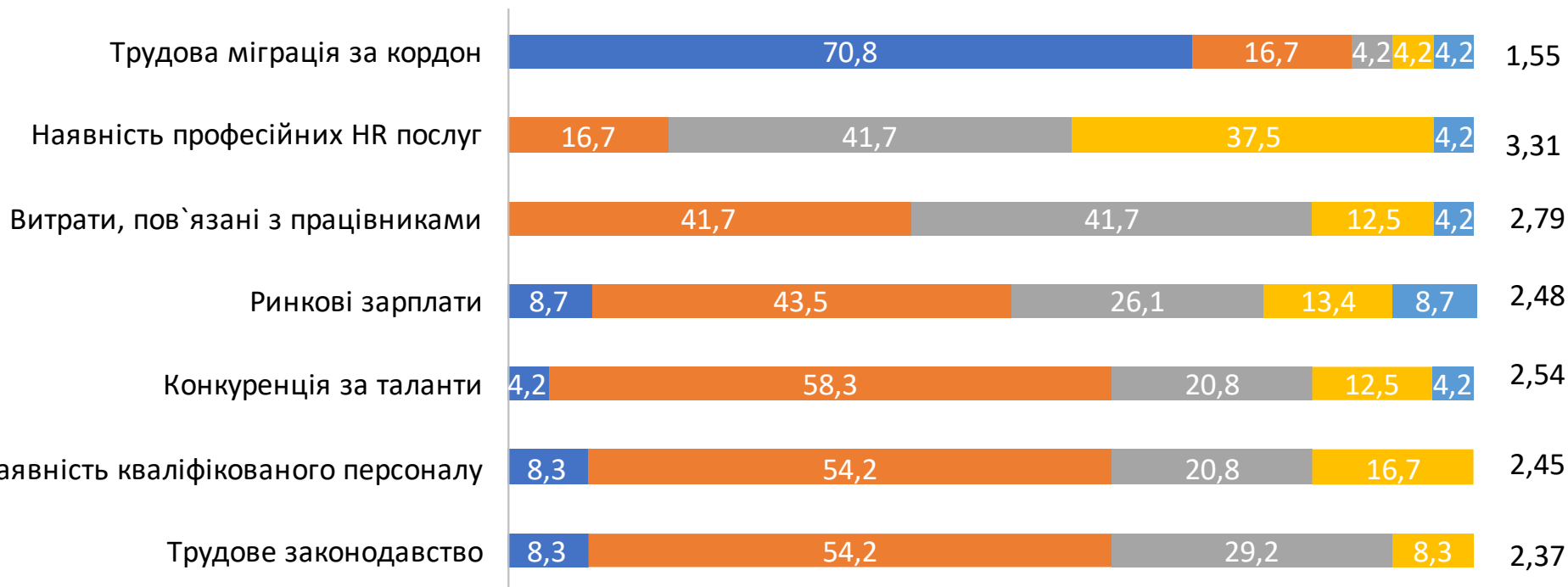
Співпраця бізнесу із навчальними закладами:

коментарі

- Низький рівень практичної підготовки молодих спеціалістів
- Відсутність зацікавленості навчальних закладів у працевлаштуванні випускників
- Відсутність нових, сучасних програм навчання
- Навчання зосереджене на теорії, а не на практиці: випускники швейного училища приходять без практичних навиків шиття
- Відсутність програм в навчальних закладах наближених до реальних потреб підприємств

**40% компаній не практикують
співпрацю з навчальними закладами загалом**

Як Ви оцінюєте ситуацію на ринку праці?



- Однозначно не сприятлива для роботодавця
- Нейтральна
- Однозначно сприятлива для роботодавця

- Досить не сприятлива для роботодавця
- Досить сприятлива для роботодавця

Динаміка Індексу ринку праці

