

УКРАЇНА:
БАРОМЕТР
ЩАСТЯ

2018



МЕТА:

- ЧОМУ ТАЛАНОВИТІ ФАХІВЦІ ЇДУТЬ З КРАЇНИ У ПОШУКАХ КРАЩИХ МОЖЛИВОСТЕЙ? ЧОМУ 5 МІЛЬЙОНІВ УКРАЇНЦІВ ПРАЦЮЮТЬ ЗА КОРДОНОМ? ЩО ПОТРІБНО ЗРОБИТИ, ЩОБ ВТРИМАТИ ТАЛАНТИ В УКРАЇНІ?
- ДЕФІЦИТ ПРОФЕСІОНАЛІВ У КОРПОРАТИВНОМУ ТА ПРОМИСЛОВОМУ СЕКТОРАХ, ТРУДОВА МІГРАЦІЯ, НЕСТАБІЛЬНІСТЬ НА РИНКУ ПРАЦІ - УСІ ЦІ ФАКТОРИ ВПЛИВАЮТЬ НА СУЧАСНУ УКРАЇНСЬКУ РЕАЛЬНІСТЬ.
- САМЕ ТОМУ, МИ ВИРІШИЛИ ДІЗНАТИСЯ ПРО МОЖЛИВІ ПРИЧИНИ ТАКОЇ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ЗАМИСЛИТИСЯ НАД ШЛЯХАМИ ВИРІШЕННЯ ЦІЄЇ ПРОБЛЕМИ. НАШЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ФОКУСУЄТЬСЯ НА БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ ТА ПРАКТИЧНИХ РЕАЛІЯХ БЕЗ ПОЛІТИЧНИХ СЛОГАНІВ.



МЕТОДОЛОГІЯ:

МИ ЗАПИТАЛИ 683 РЕСПОНДЕНТА
З ІНТЕРНЕТ-АУДИТОРІЇ ПРО ЇХНЄ
БАЧЕННЯ ЖИТТЯ В УКРАЇНІ

КЛЮЧОВІ ФАКТОРИ:

1. РІВЕНЬ ДОХОДІВ
2. ПОТОЧНА РОБОТА
3. СИСТЕМА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
4. СИСТЕМА ОСВІТИ
5. СОЦІАЛЬНЕ ЖИТТЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ
6. БЕЗПЕКА
7. ДОТРИМАННЯ ПРАВ
8. ЕКОЛОГІЯ
9. ЗАГАЛЬНИЙ ДОСВІД ЖИТТЯ В УКРАЇНІ

ВАГИ:



РЕГІОН:
КИЇВ - 70%



ВІК:
26 - 40 РОКІВ - 60%



АУДИТОРІЯ:
**ОФІСНІ ПРАЦІВНИКИ -
42%**

“

ІНДЕКС

2,47*

ШКАЛА ЛАЙКЕРТА

*з 5 можливих (де 1 - дуже погано і 5 - дуже добре)



ВИЩІ ОЦІНКИ:

3,29 БАЛІВ - ПОТОЧНА РОБОТА

3,09 БАЛІВ - СОЦІАЛЬНЕ ЖИТТЯ

2,68 БАЛІВ - ЗАГАЛЬНИЙ ДОСВІД
ЖИТТЯ В УКРАЇНІ

2,51 БАЛІВ - СИСТЕМА ОСВІТИ



НИЖЧІ ОЦІНКИ:

2,29 БАЛІВ - РІВЕНЬ ДОХОДІВ

2,26 БАЛІВ - ЕКОЛОГІЯ

2,20 БАЛІВ - ДОТРИМАННЯ ПРАВ

2,04 БАЛІВ - ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

1,90 БАЛІВ - РІВЕНЬ БЕЗПЕКИ

КЛЮЧОВІ ЦИФРИ:

- Більшість респондентів біль-менш задоволені своєю поточною роботою - 56%
- 34% респондентів погоджуються, що рівень їхніх доходів є достатнім, натомість 44% вважають власний рівень доходів недостатнім для нормального життя
- 48% опитаних вважають, що система охорони здоров'я є слабкою; 26% говорять, що вони абсолютно незадоволені станом цієї системи
- Освіта: 41% вважають систему освіти слабкою і ще 35% зазначили, що задоволені нею
- Безпека: оцінка "слабко" - 46%, абсолютно незадоволені - 34% опитаних
- Верховенство права та дотримання прав людини: слабо - 43%, абсолютно незадоволені - 24%

ЩО РОБИТИ:

- **Влада:**

Влада має створити умови для видимого підвищення мінімальної заробітної плати, відв'язати розмір заробітної плати від усіх відрахувань, створити умови для надання соцпакетів бізнесом, підвищити рівень безпеки (ефективна поліція та армія), покращити правове середовище й правосуддя в Україні, продовжувати реформу охорони здоров'я, звернути увагу на екологічну ситуацію в державі тощо.

- **Бізнес:**

Роботодавці мають стимулювати персонал підвищенням заробітної платні. При цьому можна підвищити один раз на кілька років, але відчутно. Перехід на "білу" зарплатню допоможе скоротити тіньову долю ринку й додасть впевненості й лояльності до бренду компанії з боку її ж співробітників. Ще одним цінним стимулом може стати забезпечення медичного страхування та інших соціальних гарантій для працівників. Крім того, варто подбати про безпеку умов праці та можливість співробітників до розвитку і неформального навчання.

ДЯКУЄМО!

НАПИШІТЬ НАМ:
PR@EVA.COM.UA