

01.09.2017

Бізнес наголошує на необхідності прийняття нового Трудового Кодексу із урахуванням позиції роботодавців

Компанії-члени Асоціації повідомляють, що Проект Трудового Кодексу, який було опубліковано до другого читання, в значній мірі не враховує позицію бізнес спільноти як сумлінних роботодавців.

Зокрема, профільний Комітет Верховної Ради України не підтримав наступні пропозиції від бізнесу:

1. Можливість укладення трудових договорів як у письмовій, так і в усній формі;
2. Необхідність погодження роботодавцем його нормативно правових актів з профспілкою/вільно обраними представниками працівників у певних випадках;
3. Можливість роботодавцям звільняти працівників у випадку вчинення дій, за які, згідно з законодавством про запобігання корупції, передбачено кримінальну, адміністративну, цивільно-правову чи дисциплінарну відповідальність;
4. Запровадити поняття мінімального рівня оплати праці некваліфікованого працівника за виконану повну норму робочого часу, який має включати в себе всі види оплати праці;
5. Залишити вид трудової та основної відпустки, але збільшити її до 30 днів (замість 24-х днів сьогодні) та 2 соціальні відпустки (по вагітності і пологах та по догляду за дитиною до 2 років (сьогодні до 3-х). Решту відпусток та їх тривалість визначати у колективних договорах і угодах;
6. Виключити норми щодо дозволу профспілок на звільнення з ініціативи адміністрації у разі скорочення, реорганізації, виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню роботи;
7. Виключити необхідність повідомляти профспілку про надурочну роботу, якщо працівник дав свою письмову згоду на таку роботу;
8. Закріпити можливості керівників відокремлених підрозділів (філій) юридичних осіб укладати трудові договори від імені юридичної особи;
9. Розширити перелік осіб, які можуть бути працевлаштовані без отримання дозволу на працевлаштування, доповнивши такий перелік категоріями осіб, працевлаштування яких здійснюється без отримання дозволу відповідно до частини 6 статті 42 Закону України «Про зайнятість населення» №5067-VI від 5 липня 2012 року та інші пропозиції.

Асоціація наголошує на важливості прийняття Трудового Кодексу, однак звертає увагу на необхідність значного доопрацювання існуючого проекту. Експерти Асоціації готові надати свою експертизу задля прийняття зваженого рішення щодо нового регулювання трудових відносин.

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА:

Європейська Бізнес Асоціація - неурядова організація, яка об'єднує понад 900 європейських, міжнародних та вітчизняних компаній, які працюють в Україні. Сьогодні Асоціація є провідною організацією міжнародного бізнесу в Україні. Європейська Бізнес Асоціація була створена в 1999 році. Ініціатором її створення була Європейська Комісія, яка зацікавлена в підтримці європейського бізнесу в Україні та налагодженні двосторонніх зв'язків Україна-ЄС. Беручи до уваги пріоритети України щодо євро інтеграції в Європейський Союз, основною метою діяльності Асоціації є налагодження стосунків європейського бізнесу з представниками влади в Україні для співпраці щодо створення сприятливих умов ведення бізнесу та залучення прямих іноземних інвестицій в економіку держави. Детальна інформація на сайті: www.eba.com.ua